



Roma, 20 marzo 2023

Circolare n. 64/2023

Oggetto: Lavoro – CCNL dirigenti – Adeguamento per il 2022 e per il 2023 dei contributi al Fondo Mario Negri – Accordo Confetra/Manageritalia del 20.3.2023.

Com'è noto, con accordo del 12 luglio 2021 scorso è stata prorogata a tutto il 2021 la vigenza del CCNL dirigenti che era scaduto il 31 dicembre 2018.

Poiché il rinnovo del contratto è tuttora in discussione si è reso necessario adeguare per il 2022 e per il 2023, per un importo pari a 23,69 euro per ciascun anno a dirigente, i contributi a carico delle aziende per il Fondo di previdenza complementare Mario Negri. Ciò al fine di garantire al Fondo il rispetto del processo di riallineamento per il passaggio dal sistema *a ripartizione* a quello *a capitalizzazione* imposto dalla normativa sui fondi di previdenza.

Fabio Marrocco
Codirettore

*Per riferimenti confronta circ.re conf.le n. [210/2021](#)
Allegato uno
M/n*

© CONFETRA – La riproduzione totale o parziale è consentita esclusivamente alle organizzazioni aderenti alla Confetra.

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 20 marzo 2023

tra

CONFETRA – Confederazione Generale Italiana dei Trasporti e della Logistica

e

MANAGERITALIA – Federazione Nazionale dei Dirigenti, Quadri e Professional del Commercio, Trasporti, Turismo, Servizi, Terziario Avanzato

PREMESSO CHE

In data 12 Luglio 2021, al fine di recepire le innovazioni in materia di welfare contrattuale nonché di garantire un confronto produttivo e paritario e la vigenza delle agibilità e delle tutele previste dal CCNL, le Parti hanno sottoscritto un accordo per prorogare - fino al 31 Dicembre 2021 - la vigenza del CCNL per i Dirigenti si aziende di autotrasporto e spedizione merci, di servizi logistici e di trasporto combinato;

Con tale accordo, in ottemperanza al Piano di riequilibrio del Fondo pensione Mario Negri approvato dalla Covip, le Parti hanno convenuto altresì di fissare il contributo integrativo a carico del datore di lavoro - di cui all'articolo 25, comma 6, del CCNL nella misura del 2,19%, a decorrere dal 1° gennaio 2020 e del 2,31%, a far data dal 1° gennaio 2021.

Tutto ciò premesso e considerato, le Parti

CONCORDANO QUANTO SEGUE

Nelle more del negoziato contrattuale, al fine di assicurare la continuità del processo di riallineamento in coerenza con il sopra richiamato Piano di riequilibrio, le Parti concordano un incremento del contributo integrativo, di cui all'articolo 25, comma 6, del vigente CCNL.

Pertanto, l'aliquota del contributo integrativo del Fondo Mario Negri, a carico del datore di lavoro, è fissata nella misura del 2,35%, a decorrere dal 1° Gennaio 2022 e del 2,39%, a decorrere dal 1° gennaio 2023, della retribuzione convenzionale annua, di cui al comma 8 del medesimo articolo 25 sopra richiamato.

Per tutto quanto non previsto dal presente accordo, si rinvia alle disposizioni del vigente CCNL e alle successive integrazioni, che si intendono integralmente confermate fino al 31/12/2022.

Letto, confermato e sottoscritto.

Confetra


Manageritalia
