



Roma, 30 gennaio 2019

**Circolare n. 23/2019**

**Oggetto: Previdenza – Valori convenzionali per il 2019 - Circolare Inps n. 6 del 25.1.2019.**

L'INPS ha comunicato i nuovi valori in vigore dall'1 gennaio 2019 relativi a:

- 1) minimali contributivi;
- 2) fascia di retribuzione esente dal contributo aggiuntivo dell'1%;
- 3) massimale contributivo e pensionabile per i lavoratori privi di anzianità contributiva al 31 dicembre 1995.

**1) Minimali contributivi.** I minimali contributivi, sui quali come noto devono essere calcolati i contributi previdenziali in presenza di retribuzioni inferiori (legge n.389/89), sono:

- euro 48,74 e 1.267,24 rispettivamente minimale giornaliero e mensile per quadri, impiegati e operai;
- euro 134,81 e 3.505,06 rispettivamente minimale giornaliero e mensile per dirigenti.

Per i lavoratori part-time, per i quali si deve far riferimento al *minimale orario* (ricavabile moltiplicando quello giornaliero per 6 e dividendo l'importo ottenuto per il numero di ore settimanali previste dal CCNL), detto minimale è pari a euro 7,50.

**2) Contributo aggiuntivo dell'1%.** La fascia di retribuzione esente dal contributo aggiuntivo dell'1%, previsto dalla legge n.438/92 a carico dei lavoratori dipendenti, è stata elevata a euro 47.143 annui, corrispondenti a euro mensili 3.929 (in precedenza 3.886); il contributo dell'1% dovrà essere calcolato sulla parte di retribuzione eccedente questo limite.

**3) Massimale contributivo e pensionabile.** E' stato elevato a euro 102.543 annui (in precedenza 101.427) il massimale contributivo e pensionabile introdotto dalla legge n.335/95 per i lavoratori iscritti successivamente al 31.12.1995 a forme pensionistiche obbligatorie e per coloro che optano per la pensione con il sistema contributivo.

Fabio Marrocco  
Codirettore

*Per riferimenti confronta circ.re conf.le n. [23/2018](#)  
Allegato uno  
Lc/lc*

**Roma, 25/01/2019**

Destinatari omessi

**OGGETTO: Determinazione per l'anno 2019 del limite minimo di retribuzione giornaliera ed aggiornamento degli altri valori per il calcolo di tutte le contribuzioni dovute in materia di previdenza ed assistenza sociale per la generalità dei lavoratori dipendenti**

**SOMMARIO:** Con la presente circolare l'Istituto comunica, relativamente all'anno 2019, i valori del minimale di retribuzione giornaliera, del massimale annuo della base contributiva e pensionabile, del limite per l'accredito dei contributi obbligatori e figurativi, nonché gli altri valori per il calcolo delle contribuzioni dovute in materia di previdenza e assistenza sociale per la generalità dei lavoratori dipendenti iscritti alle gestioni private e pubbliche.

#### INDICE

- 1) Minimali di retribuzione giornaliera per la generalità dei lavoratori dipendenti
  - 2) Minimale di retribuzione per il personale iscritto al Fondo volo
  - 3) Minimale contributivo per le retribuzioni convenzionali in genere
    - 3.1 Retribuzioni convenzionali per gli equipaggi delle navi da pesca (legge n. 413/1984)
    - 3.2 Retribuzione convenzionale per i pescatori della piccola pesca marittima e delle acque interne associati in cooperativa (legge n. 250/1958)
    - 3.3 Lavoratori a domicilio
  - 4) Minimale ai fini contributivi per i rapporti di lavoro subordinato a tempo parziale
  - 5) Quota di retribuzione soggetta all'aliquota aggiuntiva dell'1%
  - 6) Massimale annuo della base contributiva e pensionabile
  - 7) Limite per l'accredito dei contributi obbligatori e figurativi
  - 8) Importi che non concorrono a formare il reddito di lavoro dipendente
  - 9) Rivalutazione dell'importo a carico del bilancio dello Stato per prestazioni di maternità obbligatoria
- \*\*\* OMISSIS \*\*\*
- 13) Regolarizzazione relativa al mese di gennaio 2019

### **1. Minimali di retribuzione giornaliera per la generalità dei lavoratori dipendenti**

Per la generalità dei lavoratori la contribuzione previdenziale e assistenziale non può essere calcolata su imponibili giornalieri inferiori a quelli stabiliti dalla legge. Più precisamente, la retribuzione da assumere ai fini contributivi deve essere determinata nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di retribuzione minima imponibile (minimo contrattuale) e di minimale di retribuzione giornaliera stabilito dalla legge.

Con riguardo al cosiddetto minimo contrattuale si ricorda che, secondo quanto disposto dall'articolo 1, comma 1, del D.L. n. 338/1989, convertito dalla legge n. 389/1989, "la retribuzione da assumere come base per il calcolo dei contributi di previdenza ed assistenza sociale non può essere inferiore all'importo delle retribuzioni stabilito da leggi, regolamenti, contratti collettivi, stipulati dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative su base nazionale, ovvero da accordi collettivi o contratti individuali, qualora ne derivi una retribuzione d'importo superiore a quello previsto dal contratto collettivo".

In forza della predetta norma, anche i datori di lavoro non aderenti, neppure di fatto, alla disciplina collettiva posta in essere dalle citate organizzazioni sindacali sono obbligati, agli effetti del versamento delle contribuzioni previdenziali ed assistenziali, al rispetto dei trattamenti retributivi stabiliti dalla citata disciplina collettiva. Per trattamenti retributivi si devono intendere quelli scaturenti dai vari istituti contrattuali incidenti sulla misura della retribuzione.

Inoltre si ribadisce che, con norma di interpretazione autentica, il legislatore ha precisato che "in caso di pluralità di contratti collettivi intervenuti per la medesima categoria, la retribuzione da assumere come base per il calcolo dei contributi previdenziali e assistenziali è quella stabilita dai contratti collettivi stipulati dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative nella categoria" (art. 2, comma 25, della legge n. 549/1995).

Come premesso, nella determinazione della retribuzione minima ai fini contributivi si deve tenere conto anche dei "minimali di retribuzione giornaliera stabiliti dalla legge".

Infatti, il reddito da assoggettare a contribuzione, ivi compreso il minimale contrattuale di cui al citato articolo 1, comma 1, del D.L. n. 338/1989, deve essere adeguato, se inferiore, al limite minimo di retribuzione giornaliera, che ai sensi di quanto disposto dall'articolo 7, comma 1, secondo periodo, del D.L. n. 463/1983, convertito dalla legge n. 638/1983 (come modificato dall'art. 1, comma 2, del D.L. n. 338/1989, convertito dalla legge n. 389/1989), non può essere inferiore al 9,50% dell'importo del trattamento minimo mensile di pensione a carico del Fondo pensioni lavoratori dipendenti in vigore al 1° gennaio di ciascun anno.

In applicazione delle previsioni di cui al predetto articolo 7 del D.L. n. 463/1983, anche i valori minimi di retribuzione giornaliera già stabiliti dal legislatore per diversi settori, rivalutati annualmente in relazione all'aumento dell'indice medio del costo della vita (cfr. D.L. n. 402/1981, convertito dalla legge n. 537/1981), devono essere adeguati al limite minimo di cui al predetto articolo 7, comma 1, del D.L. n. 463/1983 se inferiori al medesimo.

Considerato che, nell'anno 2018, la variazione percentuale ai fini della perequazione automatica delle pensioni, calcolata dall'Istat, è stata pari all'**1,1%**<sup>(1)</sup>, si riportano nelle tabelle A e B (cfr. Allegato n. 1) i limiti di retribuzione giornaliera rivalutati, a valere dal periodo di paga in corso al 1° gennaio 2019. Tali limiti, secondo quanto innanzi precisato, devono essere ragguagliati, a **€ 48,74** (9,5% dell'importo del trattamento minimo mensile di pensione a carico del Fondo pensioni lavoratori dipendenti in vigore al 1 gennaio 2019, pari a **€ 513,01** mensili) se di importo inferiore.

<b>Anno 2019</b>	<b>Euro</b>
<b>Trattamento minimo mensile di pensione a carico del FPDL</b>	<b>513,01</b>
<b>Minimale di retribuzione giornaliera (9,5%)</b>	<b>48,74</b>

Si rammenta, da ultimo, che non sussiste l'obbligo di osservare il minimale di retribuzione ai fini contributivi in caso di erogazione da parte del datore di lavoro di trattamenti integrativi di prestazioni mutualistiche d'importo inferiore al predetto limite minimo<sup>(2)</sup>.

Quanto innanzi precisato in generale, in ordine alla retribuzione minima imponibile ai fini del versamento della contribuzione previdenziale IVS e assistenziale, vale anche con riferimento ai lavoratori di società ed organismi cooperativi di cui al D.P.R. n. 602/1970<sup>(3)</sup> e ai lavoratori soci delle cooperative sociali (art. 1, comma 1, lett. a), della legge n. 381/1991) e di altre cooperative per le quali sono stati adottati i decreti ministeriali ai sensi dell'articolo 35 del D.P.R. n. 797/1955 (T.U. sugli assegni familiari).<sup>(4)</sup>

## **2. Minimale di retribuzione per il personale iscritto al Fondo volo**

In virtù di quanto disposto dall'articolo 1, commi 1 e 10, del D.lgs n. 164/1997 e ss.mm. e ii., per il personale di volo dipendente da aziende di navigazione aerea (Fondo volo), la retribuzione imponibile ai fini contributivi deve essere determinata ai sensi dell'articolo 12 della legge n. 153/1969 e nel rispetto delle disposizioni in materia di minimo contrattuale di cui all'articolo 1, comma 1, del D.L. n. 338/1989, convertito dalla legge n. 389/1989.

Il predetto decreto legislativo prevede inoltre che, in assenza di contratti collettivi nazionali di lavoro, i limiti minimi di retribuzione imponibile ai quali fare riferimento siano quelli stabiliti, per ciascuna categoria professionale interessata, con decreto del Ministro del Lavoro e che a tali limiti debbano essere, comunque, adeguate le retribuzioni contrattuali che risultino inferiori agli stessi. Detti limiti minimi, per ciascuna categoria professionale del personale iscritto al Fondo, sono stati stabiliti con D.M. 21 luglio 2000.<sup>(5)</sup>

In ogni caso, la retribuzione imponibile ai fini contributivi del personale iscritto al Fondo Volo, determinata secondo i predetti criteri, non può essere inferiore al limite minimo di retribuzione giornaliera che, per l'anno 2019, è pari a **€ 48,74**.

Si fa presente che si è concluso il periodo in relazione al quale il legislatore - dapprima con il D.L. n. 145/2013, convertito dalla legge n. 9/2014,<sup>(6)</sup> per l'anno 2014 e successivamente con il D.L. n. 133/2014, convertito dalla legge n. 164/2014, per il triennio 2015-2017 - aveva disposto l'esclusione delle indennità di volo dalla base imponibile ai soli fini contributivi (facendone salva, tuttavia, la concorrenza alla determinazione della retribuzione pensionabile nella misura del 50% del loro ammontare).

Pertanto, già a decorrere dal 1° gennaio 2018 detti elementi retributivi concorrono alla determinazione dell'imponibile ai fini contributivi sulla base delle disposizioni di carattere generale in materia (cfr. art. 12 della legge n. 153/1969 e ss.mm. e ii. e art. 51 del D.P.R. n. 917/1986) tra le quali, si ricordano, quelle che prevedono l'assoggettabilità nella misura del 50% delle indennità di volo previste dalla legge o dal contratto collettivo.

### 3. Minimale contributivo per le retribuzioni convenzionali in genere

Ai fini dell'individuazione del limite minimo di retribuzione giornaliera per le retribuzioni in argomento, si deve fare riferimento a quanto disposto dall'articolo 1, comma 3, del D.L. n. 402/1981, convertito dalla legge n. 537/1981, con il quale il legislatore ha fissato per i salari medi convenzionali la misura di detta retribuzione minima, da rivalutare ai sensi di quanto disposto dall'articolo 22, comma 1, della legge n. 160/1975 in relazione all'aumento dell'indice medio del costo della vita. Tenuto conto della variazione dell'indice dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati calcolato dall'Istat, il limite minimo di retribuzione giornaliera per le retribuzioni convenzionali in genere<sup>(7)</sup> è pari, per l'anno 2019, a € 27,07.

Anno 2019: retribuzioni convenzionali in genere	Euro
<b>Retribuzione giornaliera minima</b>	<b>27,07</b>

#### 3.1. Retribuzioni convenzionali per gli equipaggi delle navi da pesca (legge n. 413/1984)

Per quanto attiene agli equipaggi delle navi da pesca disciplinati dalla legge n. 413/1984, si rammenta che, stante la natura convenzionale dei salari minimi garantiti, determinati ai sensi dell'articolo 13, comma 2, il limite minimo di retribuzione giornaliera al quale fare riferimento ai fini contributivi è quello di cui all'articolo 1, comma 3, del citato D.L. n. 402/1981, pari per l'anno 2019 a € 27,07, alla stessa stregua di quanto previsto per le altre categorie di lavoratori per le quali sono fissate retribuzioni convenzionali.

L'operatività di detto minimale non esclude, comunque, l'applicazione dei minimali di retribuzione, di cui alle tabelle A e B allegato al citato D.L. n. 402/1981, qualora questi risultino superiori al minimale sopra specificato per le retribuzioni convenzionali (cfr. le circolari n. 66/2007 e n. 179/2013, par. 5.1, lett. a).

#### 3.2. Retribuzione convenzionale per i pescatori della piccola pesca marittima e delle acque interne associati in cooperativa (legge n. 250/1958)

Per i soci delle cooperative della piccola pesca di cui alla legge n. 250/1958, il cui imponibile contributivo è il salario convenzionale mensile calcolato sulla base di 25 giornate fisse al mese, rivalutato annualmente a norma dell'articolo 22, comma 1, della legge n. 160/1975, si fa presente che, per l'anno 2019, detta retribuzione convenzionale è fissata in € 677,00 mensili (27,07 x 25 gg.).

Anno 2019: soci delle cooperative della piccola pesca	Euro
<b>Retribuzione convenzionale mensile</b>	<b>677,00</b>

#### 3.3. Lavoratori a domicilio

Anche per i lavoratori a domicilio, in applicazione dell'articolo 22 della legge n. 160/1975, il limite minimo di retribuzione giornaliera varia in relazione all'aumento dell'indice medio del costo della vita calcolato dall'Istat. Per l'anno 2019, tenuto conto della variazione del predetto indice Istat, il limite minimo di retribuzione giornaliera per i lavoratori in oggetto è pari a € 27,07<sup>(8)</sup>. Detto limite deve essere, comunque, ragguagliato a € 48,74.<sup>(9)</sup>

Si rammenta che anche per i lavoratori a domicilio trova applicazione quanto previsto in materia di minimo contrattuale.

### 4. Minimale ai fini contributivi per i rapporti di lavoro subordinato a tempo parziale

Anche per i rapporti di lavoro a tempo parziale trova applicazione, in materia di minimale ai fini contributivi, l'articolo 1, comma 1, del D.L. n. 338/1989, convertito dalla legge n. 389/1989. La retribuzione così determinata deve, peraltro, essere ragguagliata, se inferiore, a quella individuata dall'articolo 11 del D.lgs n. 81/2015 che, riproponendo le previsioni contenute nell'abrogato articolo 9 del D.lgs n. 61/2000, fissa il criterio per determinare un apposito minimale di retribuzione oraria applicabile ai fini contributivi per i rapporti di lavoro a tempo parziale.<sup>(10)</sup>

In linea generale, nell'ipotesi di orario di 40 ore settimanali (ipotesi che ricorre, di norma, per i lavoratori iscritti alle gestioni private), il procedimento del calcolo per determinare la retribuzione minima oraria è il seguente:

$$€ 48,74 \times 6 / 40 = € 7,31$$

Qualora, invece, l'orario normale sia di 36 ore settimanali (ipotesi che ricorre, di norma, per i lavoratori iscritti alla Gestione pubblica), articolate su cinque giorni, il procedimento del calcolo è il seguente:

$$€ 48,74 \times 5 / 36 = € 6,77$$

## 5. Quota di retribuzione soggetta all'aliquota aggiuntiva dell'1%

L'articolo 3-ter del D.L. n. 384/1992, convertito dalla legge n. 438/1992, ha introdotto, a decorrere dal 1° gennaio 1993, a favore dei regimi pensionistici ai quali sono iscritti i lavoratori dipendenti pubblici e privati, un'aliquota aggiuntiva a carico del lavoratore, nella misura di un punto percentuale, sulle quote eccedenti il limite della prima fascia di retribuzione pensionabile<sup>(11)</sup>. Detto contributo aggiuntivo è dovuto nei casi in cui il regime pensionistico di iscrizione preveda aliquote contributive a carico del lavoratore inferiori al 10%.

Posto che la prima fascia di retribuzione pensionabile è stata determinata per l'anno 2019 in € **47.143,00**, l'aliquota aggiuntiva dell'1% deve essere applicata sulla quota di retribuzione eccedente il predetto tetto retributivo che, rapportato a dodici mesi, è pari a € 3.928,58, da arrotondare a € **3.929,00**. Si rammenta, infatti, che ai fini del versamento del contributo aggiuntivo in questione deve essere osservato il criterio della mensilizzazione.<sup>(12)</sup>

Anno 2019	Euro
<b>Prima fascia di retribuzione pensionabile annua</b>	<b>47.143,00</b>
<b>Importo mensilizzato</b>	<b>3.929,00</b>

Si ricorda che la quota di retribuzione eccedente la predetta fascia e la relativa contribuzione aggiuntiva devono essere riportate dai datori di lavoro che utilizzano la sezione "PosContributiva" del flusso Uniemens, a livello individuale, nell'elemento <Denuncia Individuale>, <DatiRetributivi>, <ContribuzioneAggiuntiva>, <Contrib1PerCento>, <ImponibileCtrAgg>, <ContribAggCorrente>. L'imponibile della contribuzione aggiuntiva è un di cui dell'elemento <Imponibile> di <Dati Retributivi>.

Per i datori di lavoro che utilizzano la sezione ListaPosPA il valore del contributo relativo alla contribuzione aggiuntiva deve essere riportato nell'elemento <Contrib1PerCento>. Il valore indicato in tale elemento non è compreso nell'elemento <Contributo>.

## 6. Massimale annuo della base contributiva e pensionabile

Il massimale annuo della base contributiva e pensionabile previsto dall'articolo 2, comma 18, secondo periodo, della legge n. 335/1995, per i lavoratori iscritti successivamente al 31/12/1995 a forme pensionistiche obbligatorie e per coloro che optano per la pensione con il sistema contributivo,<sup>(13)</sup> in base all'indice dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati calcolato dall'Istat, è pari, per l'anno 2019, a € 102.542,78, che arrotondato all'unità di euro è pari a € **102.543,00**.

Anno 2019	Euro
<b>Massimale annuo della base contributiva</b>	<b>102.543,00</b>

La quota di retribuzione eccedente il predetto massimale e le relative contribuzioni minori devono essere riportate dai datori di lavoro che utilizzano la sezione "PosContributiva" del flusso Uniemens, a livello individuale, nell'elemento <Denuncia Individuale>, <DatiRetributivi>, <DatiParticolari>, <EccedenzaMassimale>, <ImponibileEccMass>, <ContributoEccMass> (cfr. par. 10.3 e par. 11.3 della presente circolare, per le modalità di esposizione degli elementi retributivi relativi all'eccedenza massimale dei soggetti iscritti al Fondo pensioni lavoratori dello spettacolo e al Fondo pensioni sportivi professionisti).

L'imponibile eccedente il massimale non è compreso nell'elemento <Imponibile> di <Dati Retributivi>.

Per i datori di lavoro che utilizzano la sezione ListaPosPA nel mese in cui si verifica il superamento del massimale, l'elemento <Imponibile> della gestione pensionistica e della gestione credito dell'elemento "EO" deve essere valorizzato nel limite del massimale stesso, mentre la parte eccedente deve essere indicata nell'elemento <ImponibileEccMass> della gestione pensionistica e della gestione credito.

Nell'elemento <Contributo> deve essere indicata la sola quota di contributi da versare in riferimento al valore indicato nell'elemento <Imponibile> della gestione pensionistica e della gestione credito.

Il massimale opera anche ai fini dell'aliquota aggiuntiva dell'1% di cui all'articolo 3-ter del D.L. n. 384/1992.

Nei mesi successivi al superamento del massimale, l'imponibile sarà pari a zero, mentre continuerà ad essere valorizzato l'elemento <ImponibileEccMass>.

## 7. Limite per l'accredito dei contributi obbligatori e figurativi

Il limite di retribuzione per l'accredito dei contributi obbligatori e figurativi è fissato nella misura del 40% del trattamento minimo di pensione in vigore al 1° gennaio dell'anno di riferimento (cfr. art. 7, comma 1, primo periodo, del D.L. n. 463/1983, convertito dalla legge n. 638/1983, come modificato dall'articolo 1, comma 2, del D.L. n. 338/1989, convertito dalla legge n. 389/1989).

Detto parametro, rapportato al trattamento minimo di pensione di € 513,01 per l'anno 2019, risulta, pertanto, pari ad una retribuzione settimanale di € 205,20.

Anno 2019	Euro
Trattamento minimo di pensione	513,01
Limite settimanale per l'accredito dei contributi (40%)	205,20
Limite annuale per l'accredito dei contributi, arrotondato all'unità di euro (*)	10.670,00

(\*) Il limite annuo è pari a 205,20 x 52

Si rammenta che, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 69, comma 7, della legge n. 388/2000 e dell'articolo 43, comma 3, della legge n. 448/2001, le disposizioni di cui all'articolo 7 del D.L. n. 463/1983, come modificato dall'articolo 1, comma 2, del D.L. n. 338/1989, convertito dalla legge n. 389/1989, non si applicano, a decorrere dal 1° gennaio 1984, ai lavoratori della piccola pesca marittima e delle acque interne soggetti alla legge n. 250/1958.<sup>(14)</sup>

## 8. Importi che non concorrono a formare il reddito di lavoro dipendente

Si riportano, di seguito, per l'anno 2019 gli importi degli elementi retributivi che, sulla base di quanto previsto dalla normativa vigente, non concorrono alla determinazione della retribuzione imponibile ai fini contributivi, con la precisazione che si tratta degli stessi già fissati dal D.lgs n. 314/1997.<sup>(15)</sup>

Anno 2019	Euro
Valore delle prestazioni e delle indennità sostitutive della mensa	
• rese in formato cartaceo	5,29
• rese in forma elettronica	7,00
• Fringe benefit (tetto)	258,23
• Indennità di trasferta intera Italia	46,48
Indennità di trasferta 2/3 Italia	30,99
Indennità di trasferta 1/3 Italia	15,49
Indennità di trasferta intera estero	77,47
Indennità di trasferta 2/3 estero	51,65
Indennità di trasferta 1/3 estero	25,82
Indennità di trasferimento Italia (tetto)	1.549,37
Indennità di trasferimento estero (tetto)	4.648,11
Azioni offerte ai dipendenti (tetto)	2.065,83

Con specifico riferimento ai benefit di cui al comma 3 dell'articolo 51 del D.P.R. n. 917/1986 (TUIR), il cui tetto è fissato in € 258,23, si precisa che la legge n. 208/2015 (legge di stabilità 2016) ha previsto, al fine di rendere più agevole la fruizione dei medesimi, che l'erogazione di beni e servizi da parte del datore di lavoro possa avvenire mediante documenti di legittimazione, in formato cartaceo o elettronico, riportanti un valore nominale (cfr. art. 51, comma 3-bis, del D.P.R. n. 917/1986).

Per la disciplina vigente in materia di determinazione della retribuzione imponibile, si rinvia alla circolare n. 263/1997 e, con particolare riferimento al valore delle prestazioni e delle indennità sostitutive della mensa, alle circolari n. 104/1998 e n. 1/2007, per il regime dell'azionariato dei dipendenti alla circolare n. 123/2009, nonché, per i soggetti iscritti alla Gestione pubblica, alla circolare n. 6/2014.

Si fa presente, inoltre, che la legge n. 208/2015 (legge di stabilità 2016), la legge n. 232/2016 (legge di bilancio 2017) e la legge n. 205/2017 (legge di bilancio 2018), attraverso un intervento sistematico nell'articolo 51 del TUIR, hanno ridefinito le erogazioni del datore di lavoro che configurano il cosiddetto "welfare aziendale", ampliando le tipologie di prestazioni, somme e valori che non concorrono alla determinazione della retribuzione imponibile. Gli interventi citati hanno interessato anche le ipotesi in cui le medesime prestazioni, le somme e i valori siano percepiti o goduti dal dipendente, per sua scelta, in sostituzione delle retribuzioni premiali (e delle somme erogate sotto forma di partecipazione agli utili) se riconducibili al particolare regime fiscale agevolato introdotto dall'articolo 1, comma 182 e seguenti, della legge n. 208/2015. In considerazione dell'ampia portata dei citati interventi normativi le novità concernenti la determinazione della retribuzione imponibile ai fini contributivi saranno oggetto di apposita circolare.

### **9. Rivalutazione dell'importo a carico del bilancio dello Stato per prestazioni di maternità obbligatoria**

L'importo dell'indennità di maternità obbligatoria a carico del bilancio dello Stato, di cui all'articolo 78 del D.lgs n. 151/2001 (cfr. la circolare n. 181/2002), sulla base della variazione dell'indice dei prezzi al consumo per le famiglie di impiegati e operai calcolato dall'Istat è pari, per l'anno 2019, a **€ 2.132,39**.

L'importo dell'indennità di maternità fino al raggiungimento del predetto importo deve essere riportato dai datori di lavoro che utilizzano la sezione "PosContributiva" del flusso Uniemens, a livello individuale, nell'elemento <Denuncia Individuale>, <DatiRetributivi>, <Maternità>, <MatACredito>, <IndMat1Fascia>. La parte eccedente deve essere riportata nell'elemento <IndMat2Fascia>.

Anno 2019	Euro
<b>Importo a carico del bilancio dello Stato per prestazioni di maternità obbligatoria</b>	<b>2.132,39</b>

\*\*\* OMISSIS \*\*\*

### **13. Regolarizzazione relativa al mese di gennaio 2019**

I datori di lavoro che, per il versamento dei contributi relativi al mese di gennaio 2019, non abbiano potuto tenere conto dei valori contributivi aggiornati possono regolarizzare detto periodo ai sensi della deliberazione n. 5/1993 del Consiglio di amministrazione dell'Istituto approvata con D.M. 7 ottobre 1993.

Detta regolarizzazione deve essere effettuata, senza oneri aggiuntivi, entro il giorno 16 del terzo mese successivo a quello di emanazione della presente circolare.

Ai fini della regolarizzazione, i datori di lavoro che utilizzano la sezione "PosContributiva" del flusso Uniemens, calcoleranno le differenze tra le retribuzioni imponibili in vigore al 1° gennaio 2019 e quelle assoggettate a contribuzione per lo stesso mese per portarle in aumento delle retribuzioni imponibili individuali del mese in cui è effettuata la regolarizzazione (nell'elemento <Imponibile> di <Dati Retributivi> di <Denuncia Individuale>), calcolando i contributi dovuti sui totali ottenuti.

L'importo della differenza contributiva a credito dell'azienda relativa al versamento dell'aliquota aggiuntiva 1% (cfr. precedente par. 5), da restituire al lavoratore, sarà riportato nella denuncia Uniemens, nell'elemento <DatiRetributivi>, <Contribuzione Aggiuntiva>, <Regolarizz1PerCento>, <RecuperoAggRegolarizz>.

Il Direttore Generale  
Gabriella Di Michele

(1) Gli aumenti a titolo di perequazione automatica delle pensioni sono calcolati applicando all'importo della pensione spettante alla fine di ciascun periodo la percentuale di variazione che si determina rapportando il valore medio dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati relativo all'anno precedente il mese di decorrenza dell'aumento all'analogo valore medio relativo all'anno precedente (art. 11, D.lgs n. 503/1992). L'indice dell'1,1% viene utilizzato ai fini contributivi per la determinazione della retribuzione imponibile al fine di consentire gli adempimenti contributivi su valori aggiornati. Detti valori acquisiranno, ai fini pensionistici, carattere di definitività a seguito dell'emanazione (novembre 2019) del decreto del Ministero dell'Economia e delle finanze di concerto con il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali che fissa l'aumento definitivo di perequazione automatica da attribuire alle pensioni per l'anno 2019. Il predetto valore verrà comunicato dall'Istituto in occasione della circolare di fine anno sul rinnovo delle pensioni.

(2) Cfr. le circolari n. 9674/1978, n. 806/1986, n. 205/1995 e n. 33/2002, par. 1.1.

(3) Cfr. quanto già precisato dall'Istituto con la circolare n. 34/2007, al par. 3, in applicazione del disposto di cui all'art. 3 del D.lgs n. 423/2001.

(4) Cfr. le circolari n. 56/2007 e n. 34/2007 (par. 3).

(5) Cfr. la circolare n. 156/2000.

(6) Cfr. la circolare n. 48/2014.

(7) Cfr. la circolare n. 100/2000.

(8) Cfr. l'art. 1 del D.L. n. 402/1981, convertito dalla legge n. 537/1981 e la circolare n. 100/2000, par. 5.

(9) Cfr. l'art. 7, comma 1, secondo periodo, del D.L. n. 463/1983, convertito dalla legge n. 638/1983 (come modificato dall'art. 1 del D.L. n. 338/1989, convertito dalla legge n. 389/1989).

(10) Art. 11, comma 1, del D.lgs n. 81/2015: "La retribuzione minima oraria, da assumere quale base per il calcolo dei contributi previdenziali dovuti per i lavoratori a tempo parziale, si determina rapportando alle giornate di lavoro settimanale ad orario normale il minimale giornaliero di cui all'articolo 7 del decreto legge 12 settembre 1983, n. 463, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 novembre 1983, n. 638, e dividendo l'importo così ottenuto per il numero delle ore di orario normale settimanale previsto dal contratto collettivo nazionale di categoria per i lavoratori a tempo pieno". Per l'illustrazione di detto criterio, si rinvia alla circolare n. 68/1989.

(11) Il limite della prima fascia di retribuzione pensionabile, ai sensi di quanto previsto dall'art. 3-ter del D.L. n. 384/1992, convertito dalla legge n. 438/1992, è quello determinato ai fini dell'applicazione dell'art. 21, comma 6, della legge n. 67/1988. Si veda, per alcune precisazioni di dettaglio, la circolare 298/1992 e, per il settore marittimo, anche la circolare n. 151/1993. Si evidenzia, inoltre, che in caso di rapporti di lavoro dipendente successivi o simultanei, tutte le retribuzioni percepite in costanza di ciascun rapporto si cumulano ai fini del superamento della prima fascia di retribuzione pensionabile. Contribuiscono al superamento della fascia di retribuzione tutti i rapporti di lavoro dipendente anche se afferiscono a gestioni pensionistiche differenti. Contribuiscono al superamento della fascia di retribuzione tutti i rapporti di lavoro dipendente anche se afferiscono a gestioni pensionistiche differenti.

(12) Cfr., da ultimo, la circolare n. 7/2010, par. 3.

(13) Circolari n. 177/1996, n. 42/2009, n. 7/2010 par. 2, n. 58/2016 e messaggio n. 3020/2016.

(14) Cfr. la circolare n. 41/2002.

(15) L'art. 51, comma 9, del D.P.R. n. 917/1986 (TUIR) prevede che l'ammontare degli importi che non concorrono a formare il reddito di lavoro dipendente possono essere rivalutati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri quando la variazione percentuale del valore medio dell'indice dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati, relativo al periodo di 12 mesi terminante al 31 agosto, superi il 2% rispetto al valore medio del medesimo indice rilevato con riferimento allo stesso periodo dell'anno 1998.

\*\*\* OMISSIS \*\*\*

All. 1

Tabella A - Anno 2019

Settore	Qualifiche					
	Dirigente		Impiegato		Operaio	
Industria	Euro	134,81	Euro	40,73	Euro	38,02
				(1)		(1)
Amministrazioni dello Stato ed altre Pubbliche Amm.ni	Euro	102,50	Euro	48,80	Euro	43,38
						(1)
Artigianato			Euro	43,38	Euro	38,02
				(1)		(1)
Agricoltura	Euro	107,86	Euro	56,88	Euro	43,35
						(2)
Credito assicurazioni e servizi	Euro	134,81	Euro	46,12	Euro	43,38
				(1)		(1)
Commercio	Euro	134,81	Euro	38,02	Euro	38,02
				(1)		(1)

(1) Da adeguare a euro 48,74 ai sensi dell'art. 7 della legge 11/11/1983, n. 638 e della legge 7/12/1989, n. 389.

(2) Non soggetto all'adeguamento di cui all'art. 7, c. 1 della legge n. 638/1983, ai sensi del c. 5 dello stesso articolo.

\*\*\* OMISSIS \*\*\*