



## *Azione di sistema welfare to work per le politiche di re-impiego*

# AVVISO PUBBLICO A SPORTELLO RIVOLTO AI DATORI DI LAVORO PER LA RICHIESTA DI CONTRIBUTI FINALIZZATI AL REINSERIMENTO LAVORATIVO

### PREMESSA

Italia Lavoro S.p.A., in qualità di organismo di assistenza tecnica del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, è soggetto attuatore dell'intervento denominato *Azione di sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego*, promosso, approvato e finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali – nell'ambito dei Programmi Operativi Nazionali "Azioni di Sistema", Obiettivo Competitività regionale e occupazione, e "Governance e Azioni di Sistema", Obiettivo Convergenza – con Decreti Direttoriali prot. n. 14/25391 e prot. n. 14/25393 del 04/12/2009, di approvazione del piano finanziario e dei piani di attività relativi al Programma già approvato, senza impegno di spesa, con D.D. 14/17458 del 30/12/2008.

L'*Azione di sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego* è attuata, in assistenza alle Regioni, su tutto il territorio nazionale, con le seguenti finalità:

- messa a sistema di politiche e servizi di welfare to work, diffusi su tutto il territorio nazionale, rivolti a lavoratori espulsi o a rischio di espulsione dal sistema produttivo a seguito di crisi aziendali e/o occupazionali;
- miglioramento dei servizi di reimpiego rivolti ad inoccupati di lunga durata e a disoccupati di lunga durata, con priorità per i giovani, le donne e gli over 50enni.

### 1. TIPOLOGIA DI AZIONI

In coerenza con le suddette finalità, Italia Lavoro promuove, nell'ambito della suddetta *Azione di sistema*, una specifica azione finalizzata ad accrescere le opportunità di ricollocazione di ex dirigenti di età superiore ai 50 anni, disoccupati ai sensi della normativa vigente.

L'azione coinvolge direttamente il sistema delle imprese, attivando contributi all'inserimento dei menzionati soggetti target, finanziati dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Sono previste, nello specifico, le seguenti tipologie di contributi:

- a) bonus assunzionale a fronte di una assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- b) bonus assunzionale a fronte di una assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato per almeno 24 mesi;
- c) bonus assunzionale a fronte di una assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato o di collaborazione a progetto per almeno 12 mesi.

La tipologia contrattuale prescelta dal datore di lavoro che legittima l'erogazione del contributo, fatta eccezione per le collaborazioni a progetto, deve comportare, in ogni caso, l'assunzione del soggetto target (ex dirigente disoccupato over 50) con la qualifica di dirigente.

### 2. SOGGETTI PORTATORI DELL'INCENTIVO (BENEFICIARI)

La concessione dei contributi è legata all'assunzione di soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- ex Dirigenti, che al momento della assunzione abbiano compiuto i 50 anni di età e risultino disoccupati ai sensi della normativa vigente.



Unione europea  
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI  
Direzione Generale per le Politiche  
per l'Orientamento e la Formazione  
Direzione Generale Ammortizzatori  
Sociali e Incentivi all'Occupazione



per il tuo futuro  
Programmi operativi nazionali  
per la formazione e l'occupazione

Nel caso in cui l'ultimo rapporto di lavoro si sia concluso per effetto di una transazione economica a favore del lavoratore, frutto di accordo fra il lavoratore stesso e l'azienda, il requisito dello stato di disoccupazione deve essere posseduto da almeno 6 mesi.

### 3. SOGGETTI DESTINATARI E REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono presentare richiesta di contributo ai sensi del presente avviso i datori di lavoro (imprese o soggetti ad esse assimilabili) aventi una o più sedi operative nel territorio nazionale, esclusivamente in riferimento ad assunzioni effettuate presso quest'ultime.

Ai fini della ammissibilità della richiesta di contributo, i datori di lavoro dovranno essere in regola con:

- l'applicazione del CCNL;
- il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
- la normativa in materia di sicurezza del lavoro;
- le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- il Regolamento (CE) n. 800/2008 oppure, in caso di assunzione di uno o più soggetti target (ex dirigenti over 50 in stato di disoccupazione) della presente iniziativa con contratto di collaborazione a progetto della durata di almeno 12 mesi, il Regolamento (CE) n. 1998/2006.

Inoltre, i medesimi datori di lavoro interessati alla presente iniziativa:

- devono dichiarare di non aver in corso o aver attivato, nei 12 mesi precedenti la data di presentazione della domanda, procedure concorsuali;
- devono dichiarare che non sussistono nei propri confronti cause di divieto, decadenza o sospensione di cui all'art. 10 della Legge n. 575/1965 e successive modificazioni, (in caso di società, la condizione deve riguardare tutti i soggetti di cui al D.P.R. 252/1998 art. 2);
- devono dichiarare di non essere sottoposti ad alcuna misura di prevenzione e di non essere a conoscenza dell'esistenza, a proprio carico, di procedimenti in corso ai sensi della succitata legge;
- devono dichiarare che non sussistono le cause di esclusione di cui all'art. 1 bis comma 14 della Legge 18/10/2001 n° 383 e di non essere destinatario di sanzioni interdittive di cui al D.Lgs. n° 231/2001 o di altre sanzioni interdittive limitative, in via temporanea o permanente, della capacità di contrattare con la pubblica amministrazione
- devono dichiarare di non aver licenziato, nei 12 mesi precedenti, dirigenti, anche appartenenti a società collegate o facenti parte del medesimo gruppo.

### 4. ENTITÀ DEI CONTRIBUTI

Le risorse messe in campo per l'attuazione della presente iniziativa – impegnate a favore di Italia Lavoro con Decreto Direttoriale n° 181 del 16/11/2010 - ammontano complessivamente a € 10.000.000 (Euro Diecimilioni/00) e sono tutte a valere sul capitolo 7012 "Interventi per la tutela attiva dell'occupazione (art. 9 commi 3 e 3 bis L. 236/93)" del Fondo di Rotazione per la Formazione Professionale e per l'accesso al Fondo Sociale Europeo, di cui all'art. 9, comma 5, della Legge 236 del 19 luglio 1993, esercizio Finanziario 2010.

La titolarità delle predette risorse è in capo al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, che ai fini della loro erogazione si avvarrà dell'assistenza tecnica di Italia Lavoro S.p.A.

Il contributo all'inserimento è fissato in:

- a) € 10.000 per ogni ex dirigente over 50 in stato di disoccupazione assunto con **contratto a tempo indeterminato o determinato di almeno 24 mesi**, che saranno erogati al netto delle eventuali ritenute previste dalla legge (4% di trattenute alla fonte ex D.P.R. 600/73);



- b) € 5.000 per ogni ex dirigente over 50 in stato di disoccupazione assunto con **contratto a tempo determinato di almeno 12 mesi**, che saranno erogati al netto delle eventuali ritenute previste dalla legge (4% di trattenute alla fonte ex D.P.R. 600/73);
- c) € 5.000 per ogni ex dirigente over 50 in stato di disoccupazione assunto con **contratto di collaborazione a progetto di almeno 12 mesi**, che saranno erogati al netto delle eventuali ritenute previste dalla legge. Il contributo in questione potrà essere concesso solo nel caso di un contratto di collaborazione a progetto che preveda un compenso di importo minimo annuo lordo pari ad € 42.000,00 (Euro quarantaduemila/00).

I suddetti contributi sono cumulabili con gli eventuali sgravi contributivi previsti dalla normativa nazionale e/o regionale.

Nel caso di assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato o determinato (12 o 24 mesi) e di applicazione del Regolamento (CE) n.800/2008, devono essere soddisfatte le seguenti condizioni:

- l'intensità dell'aiuto non deve superare il 50% dei costi ammissibili, corrispondenti ai costi salariali durante un periodo massimo di 12 mesi successivi all'assunzione (24 nel caso di lavoratore molto svantaggiato);
- le assunzioni devono rappresentare un aumento netto del numero dei dipendenti dell'impresa interessata rispetto alla media dei dodici mesi precedenti la data di presentazione della domanda di partecipazione alla presente iniziativa. Nel caso in cui la/le assunzione/i non rappresentano un aumento netto del numero dei dipendenti dell'impresa interessata rispetto alla media dei 12 mesi precedenti e di applicazione, pertanto, del regolamento (CE) n.800/2008, il posto o i posti occupati dal/dai lavoratore/i devono essersi reso/i vacante/i a seguito di dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento per raggiunti limiti d'età, riduzione volontaria dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa e non per licenziamento a causa di riduzione del personale.

## 5. TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Potranno essere ammesse a contributo esclusivamente le richieste riferibili ad assunzioni effettuate a partire dal **21/12/2010** e non oltre il **30/11/2011**, salvo proroga del presente avviso che sarà tempestivamente comunicata nelle stesse forme previste per la sua pubblicazione secondo le modalità meglio illustrate al paragrafo 10.

Ai fini del riconoscimento del contributo farà fede esclusivamente l'ordine cronologico di presentazione della richiesta di contributo, certificato dal sistema informativo, come di seguito meglio specificato.

I contributi saranno assegnati alle aziende aventi diritto fino ad esaurimento delle relative disponibilità.

La richiesta potrà essere presentata a far data dall'**11/01/2011**, solo ed esclusivamente on line, attraverso il sistema informativo dedicato, disponibile all'indirizzo [www.manager.servizilavoro.it](http://www.manager.servizilavoro.it).

Il Sistema informativo sarà accessibile anche dalla sezione del Portale [www.servizilavoro.it](http://www.servizilavoro.it) dedicata al progetto. In questa sezione saranno pubblicate anche tutte le informazioni necessarie per la partecipazione al progetto.

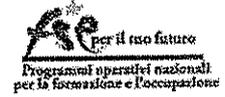
Ai fini dell'accesso al sistema informativo dedicato, l'impresa dovrà procedere, a partire dalla data indicata al capoverso precedente, alla registrazione, seguendo la procedura indicata ed allegando copia del documento di identità, in corso di validità, del legale rappresentante dell'impresa. Al termine della procedura di registrazione l'impresa indicherà un proprio codice utente e una password, da utilizzare per i successivi accessi, nonché un indirizzo di posta elettronica **obbligatoriamente non certificata**. Il sistema genererà automaticamente un codice PIN, che sarà inviato all'indirizzo di posta elettronica non certificata indicato



Unione europea  
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI  
Direzione Generale per le Politiche  
per l'Orientamento e la Formazione  
Direzione Generale Ammortizzatori  
Sociali e Incentivi all'Occupazione



per il tuo futuro  
Programmi operativi nazionali  
per la formazione e l'occupazione

dall'impresa in fase di registrazione e che servirà, unitamente alla password, per sottoscrivere la richiesta di contributo.

A seguito della assunzione di uno o più dei soggetti target, l'impresa potrà, pertanto, presentare, accedendo al suddetto sistema informativo, la **domanda di contributo** sottoscritta dal legale rappresentante dell'azienda, con relativa dichiarazione di assoggettabilità o meno a ritenuta d'acconto del 4% ex D.P.R. ex art.28 D.P.R. 600/73, compilando il modulo ivi disponibile ed allegando in formato digitale, pena esclusione dal diritto al contributo:

- la **documentazione attestante il possesso dei requisiti del lavoratore**, ossia:
  - copia del precedente contratto di lavoro dal quale si evinca la posizione di ex Dirigente;
  - copia della lettera di licenziamento, nel caso in cui il precedente rapporto di lavoro non si sia concluso per effetto di una transazione economica a favore del lavoratore, frutto di accordo fra il lavoratore stesso e l'azienda;
  - copia del certificato attestante lo stato di disoccupazione al momento dell'assunzione, nel caso di lavoratori licenziati oppure apposita autocertificazione del lavoratore;
  - copia del certificato attestante lo stato di disoccupazione da almeno sei mesi nel caso di lavoratori che abbiano concluso il rapporto di lavoro da Dirigente per effetto di una transazione economica a favore del lavoratore, frutto di accordo fra il lavoratore stesso e l'azienda oppure apposita autocertificazione del lavoratore;
- la **documentazione attestante l'avvenuta assunzione e la relativa tipologia**, ossia:
  - copia della comunicazione obbligatoria on-line (mod. UNILAV/SOMM);
  - copia del contratto con indicazione della retribuzione annua lorda. L'impresa dovrà, inoltre, rilasciare una autocertificazione (indicazione nell'apposita sezione del sistema informativo) in ordine alla retribuzione annua lorda di cui al relativo contratto di assunzione del lavoratore;
- la **documentazione attestante il possesso dei requisiti da parte dell'impresa richiedente il contributo**, ossia:
  - certificato di iscrizione alla CCIAA, nei casi in cui l'iscrizione sia prevista, non anteriore a due mesi dalla data di presentazione della domanda, con dicitura "antimafia";
  - DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva) in corso di validità;

Non saranno ammesse a contributo le domande incomplete delle informazioni e della documentazione richieste.

Sarà disponibile un servizio di assistenza di tipo informatico e di tipo procedurale, attraverso la casella di posta elettronica dedicata [infomanager@italialavoro.it](mailto:infomanager@italialavoro.it)  
Le attività di assistenza saranno assicurate durante il normale orario lavorativo, dal lunedì al venerdì.

## 6. PROCEDURA E MODALITA' DI EROGAZIONE DEI CONTRIBUTI

A seguito della presentazione delle suddette istanze, Italia Lavoro, previa verifica della sussistenza dei prescritti requisiti (ovvero della completezza e correttezza di tutta la documentazione prodotta), procederà a pubblicare sulla sezione di portale dedicata al progetto ([www.servizilavoro.it](http://www.servizilavoro.it)) nonché sul proprio sito istituzionale ([www.italialavoro.it](http://www.italialavoro.it)) apposito **elenco delle aziende ammesse a contributo e finanziabili**, stilato esclusivamente secondo l'ordine cronologico di presentazione delle stesse, certificato dal sistema e di **quelle ammesse a contributo ma non finanziabili** per esaurimento delle risorse disponibili.



L'aggiornamento del predetto elenco avverrà con cadenza mensile: sarà cura di Italia Lavoro S.p.A. darne conseguente risalto (fornendo, pertanto, informazioni relative alla nuova data di pubblicazione del nuovo elenco) nelle modalità innanzi indicate.

In base al suddetto elenco, Italia Lavoro S.p.A. procederà al pagamento dei contributi, in favore delle imprese ammesse a contributo (e finanziabili), secondo l'ordine cronologico di richiesta del contributo, certificato dal sistema informativo.

Le imprese **ammesse e non ammesse a contributo** riceveranno apposita comunicazione all'indirizzo di posta elettronica comunicato al momento dell'iscrizione direttamente dall'indirizzo di posta elettronica di progetto.

Italia Lavoro comunicherà tempestivamente, sempre nelle modalità innanzi indicate, l'eventuale esaurimento delle risorse disponibili.

L'erogazione del contributo avverrà direttamente da parte di Italia Lavoro S.p.A., in un'unica soluzione, dopo la procedura innanzi descritta, **entro 120 giorni** dalla data di pubblicazione dell'elenco.

Italia Lavoro S.p.A. si riserva la facoltà di attivare, in qualsiasi momento, procedure di monitoraggio a campione della documentazione attestante la veridicità delle informazioni rese dall'azienda in autodichiarazione.

## 7. NORMATIVA COMUNITARIA

I contributi di cui al presente Avviso si configurano come aiuto di Stato e devono, quindi, rispettare la normativa comunitaria in materia.

La normativa comunitaria applicabile alla presente iniziativa è, a seconda della dimensione giuridica rivestita dall'azienda (piccola - media impresa o grande impresa) e/o nel caso di assunzione di uno o più soggetti target della presente iniziativa con contratto di collaborazione a progetto della durata di almeno 12 mesi quella prevista:

- dal Reg. (CE) n.800/2008 che disciplina la concessione di aiuti alle imprese per l'assunzione di lavoratori "svantaggiati", tali definiti ai sensi dell'art.2, punto 18 del medesimo disposto normativo comunitario (i datori di lavoro dovranno, a tal scopo, rilasciare apposita dichiarazione di rispetto)  
oppure
- dal Reg. (CE) n.1998/2006 e successive modifiche e integrazioni e, pertanto, i datori di lavoro dovranno dichiarare di non aver beneficiato nell'esercizio finanziario in corso e nei due precedenti di agevolazioni a titolo di aiuti "de minimis" per un ammontare complessivo superiore a 200.000,00 Euro (100.000,00 Euro ove trattasi del settore di trasporto su strada, art. 2 comma 2).

## 8. REGIME SANZIONATORIO

- nel caso di **licenziamento per giustificato motivo oggettivo, cessazione dell'attività dell'impresa, risoluzione consensuale del contratto di lavoro e mancato superamento del periodo di prova** (ove contrattualmente previsto) intervenuti nei 12 mesi a far data dall'assunzione, il datore di lavoro dovrà restituire ad Italia Lavoro il 100% del contributo ricevuto;
- nel caso di **annullamento della comunicazione obbligatoria on line dell'assunzione**, intervenuto nei 12 mesi a far data da quest'ultima, il datore di lavoro, al pari delle fattispecie di cui al punto che precede, il datore di lavoro dovrà restituire ad Italia Lavoro il 100% del contributo ricevuto;



- nel caso di **dimissioni** del lavoratore intervenute entro dodici mesi dalla data di assunzione, il datore di lavoro dovrà restituire ad Italia Lavoro il 50% del contributo ricevuto;
- nel caso di licenziamento per **giusta causa** o **giustificato motivo soggettivo** intimato nel corso dei primi dodici mesi dall'assunzione, trattandosi di fatti non imputabili al datore di lavoro, l'impresa che ha percepito il contributo dovrà restituire ad Italia Lavoro i ratei limitatamente al periodo successivo al licenziamento.
- nel caso di **pensionamento del lavoratore** verificatosi nel corso dei primi dodici mesi dall'assunzione, il datore di lavoro, al pari della fattispecie di cui al punto che precede, dovrà restituire ad Italia Lavoro i ratei limitatamente al periodo successivo al licenziamento;

A tal fine, i datori di lavoro che siano stati ammessi a contributo ed abbiano, pertanto, usufruito del "bonus assunzionale", in tutti i casi innanzi descritti dovranno, sempre attraverso il sistema informativo dedicato, darne informazione **entro e non oltre 15 giorni** dal verificarsi dell'evento interruttivo del rapporto di lavoro.

## 9. INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI (ART. 13 D. LGS. 196/2003)

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 si rende noto che:

- tutti i dati che verranno richiesti nell'ambito del percorso previsto dall'Azione di Sistema Welfare To Work saranno trattati esclusivamente per le finalità previste dal progetto medesimo;
- il trattamento dei dati personali e sensibili forniti sarà effettuato attraverso supporti cartacei e/o informatici. In particolare, i dati raccolti verranno inseriti in un'apposita banca dati elettronica e potranno confluire nella Borsa Continua Nazionale del Lavoro, di cui all'art. 15 del D. Lgs. 276/2003.
- il conferimento di dati è necessario per l'inserimento del datore di lavoro nei percorsi previsti dall'Azione di sistema. Un eventuale diniego comporterà necessariamente la cancellazione del nominativo del datore di lavoro dall'Azione stessa;
- titolare del trattamento è Italia Lavoro S.p.A.
- responsabile del trattamento è il Dott. Angelo Irano;
- i dati conferiti potranno essere comunicati ai diversi soggetti istituzionali coinvolti nell'iniziativa progettuale. In ogni caso, la comunicazione riguarderà esclusivamente i dati necessari per i fini di volta in volta individuati;
- in ogni momento potranno essere esercitati i diritti (cancellazione, modificazione, integrazione, etc.) nei confronti del Titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 7 del Decreto legislativo 196/2003, scrivendo al Titolare al seguente indirizzo: [privacy@italialavoro.it](mailto:privacy@italialavoro.it);

## 10. PUBBLICAZIONE

L'Avviso sarà pubblicato in versione integrale sulla sezione di portale dedicata al progetto [www.servizilavoro.it](http://www.servizilavoro.it), nonché sul proprio sito istituzionale ([www.italialavoro.it](http://www.italialavoro.it)), nonché su quello del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ([www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it)).

Ulteriori informazioni potranno essere richieste al seguente indirizzo [infomanager@italialavoro.it](mailto:infomanager@italialavoro.it)