

Roma, 5 novembre 2012

**Circolare n.247/2012**

**Oggetto: Previdenza – Incentivi per l’assunzione di uomini under 30 e donne – Chiarimenti INPS.**

Con riferimento agli incentivi previsti dal DM 5.10.2012 a favore delle aziende che stabilizzano o assumono entro il 31 marzo 2013 uomini under 30 o donne di qualsiasi età, si segnala che l’INPS ha pubblicato sul proprio sito internet ([www.inps.it](http://www.inps.it)) alcuni chiarimenti sulla materia rispondendo alle domande più frequenti (cosiddette *FAQ*).

Si sottolineano in particolare le seguenti risposte:

- l’apprendistato non rientra tra i contratti per i quali è possibile chiedere gli incentivi poiché si tratta di un rapporto a tempo indeterminato e il DM 5.10.2012 non lo comprende tra i rapporti suscettibili di stabilizzazione;
- anche se la somministrazione (ex lavoro interinale) non rientra tra i contratti per i quali è possibile chiedere gli incentivi, l’azienda interessata può comunque concorrere agli incentivi assumendo il lavoratore somministrato con contratto a tempo determinato anche per un periodo molto breve (è sufficiente secondo l’INPS un giorno) per poi successivamente trasformare il contratto a termine in rapporto a tempo indeterminato;
- la mancata erogazione degli incentivi per esaurimento delle risorse disponibili o per mancanza dei requisiti previsti dalla normativa non può essere causa di risoluzione del rapporto di lavoro istaurato.

Fabio Marrocco  
 Responsabile di Area

Per riferimenti confronta circ.re conf.le n. 233/2012  
 Allegato uno  
 Lc/lc

© CONFETRA – La riproduzione totale o parziale è consentita esclusivamente alle organizzazioni aderenti alla Confetra.

**FAQ INPS su incentivi all’assunzione di uomini under 30 e donne  
 (DM 5.10.2012- Circ. INPS 122/2012)**

<b>INCENTIVO DON-GIOV (CIRC. 122/2012)</b>	<b>incentivo</b>	
<b>D.</b> Ha diritto all’incentivo la <b>cooperativa</b> che stabilizzi un socio di lavoro con cui intercorreva un rapporto di lavoro a termine o di collaborazione?	<b>DON-GIOV</b>	<b>28</b>
<b>R.</b> Sì		
<b>D.</b> Ho diritto agli incentivi se stabilizzo un rapporto di <b>lavoro a chiamata</b> (anche detto intermittente) a tempo determinato?	<b>DON-GIOV</b>	<b>27</b>
<b>R.</b> Sì, purché si effettui la trasformazione in un normale rapporto di lavoro a tempo indeterminato.		
<b>D.</b> Quali <b>codici di comunicazione</b> vanno indicati nella domanda di accesso al contributo?		
<b>R.</b> Nel caso di trasformazione a tempo indeterminato di un rapporto di lavoro a termine ovvero di un contratto di inserimento vanno utilizzati i codici di comunicazione con il quale è stata comunicata la trasformazione. In tutti i casi in cui la domanda di accesso al contributo fa riferimento all’assunzione a tempo indeterminato di un lavoratore con il quale è cessato un rapporto di lavoro a tempo determinato ovvero di associazione in partecipazione o di collaborazione i codici di comunicazione da indicare sono due: quello che fa riferimento all’assunzione a tempo indeterminato e quello che fa riferimento alla cessazione del contratto precedente.	<b>DON-GIOV</b>	<b>26</b>

<b>D.</b> Gli incentivi spettano anche per assunzioni di soci di lavoro nelle <b>cooperative</b> ?	<b>DON- GIOV</b>	<b>25</b>
<b>R.</b> Sì.		
<b>D.</b> La <b>mancata erogazione</b> degli incentivi è causa di risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato stabilizzato o trasformato, o delle assunzioni a termine effettuate?	<b>DON- GIOV</b>	<b>24</b>
<b>R.</b> No. La mancata erogazione degli incentivi per esaurimento dei fondi o per mancanza dei requisiti previsti dalla normativa per l'erogazione degli incentivi non è causa di risoluzione dei rapporti di lavoro istaurati.		
<b>D.</b> È possibile usufruire degli incentivi in caso di trasformazione a tempo indeterminato di contratti di <b>inserimento</b> ?	<b>DON- GIOV</b>	<b>23</b>
<b>R.</b> Sì. Anche i contratti d'inserimento rientrano nel campo di applicazione dell'art. 2 lettera a) decreto 5/10/2012. In caso di stabilizzazione e trasformazione dei contratti d'inserimento, occorre, comunque, che il lavoratore non venga sotto inquadrato, ma che sia assunto con il profilo professionale di destinazione previsto nello stesso contratto d'inserimento.		
<b>D.</b> È possibile usufruire dell'incentivo in caso di nuove assunzioni a tempo <b>determinato</b> di cui alla lettera b) dell'articolo 2 del decreto 5/10/2012 effettuate con orario di lavoro a <b>tempo parziale</b> ?	<b>DON- GIOV</b>	<b>22</b>
<b>R.</b> No. La lettera b) dell'art. 2 del decreto prevede che le nuove assunzioni a termine siano effettuate con orario normale di lavoro di cui all'art.3 d.lgs. n. 66/2003.		
<b>D.</b> È possibile usufruire degli incentivi in caso di <b>stabilizzazione</b> con contratto di lavoro a tempo indeterminato a <b>tempo parziale</b> ?	<b>DON- GIOV</b>	<b>20</b>
<b>R.</b> Sì. L'art.2, lett. a) del decreto prevede che le trasformazioni o le stabilizzazioni operino con riferimento alle assunzioni con contratti a tempo indeterminato, anche a tempo parziale, purché di durata non inferiore alla metà dell'orario normale di lavoro di cui all'art. 3 d.lgs. n. 66/2003.		
<b>D.</b> È possibile usufruire degli incentivi in caso di trasformazione a tempo indeterminato di contratti di lavoro a termine per sostituzione <b>maternità</b> (art. 4 d.lgs. n.151/2001)?	<b>DON- GIOV</b>	<b>19</b>
<b>R.</b> Sì.		
<b>D.</b> <b>Fino a quando</b> si può accedere agli incentivi di cui al decreto 5/10/2012?	<b>DON- GIOV</b>	<b>18</b>
<b>R.</b> Ai sensi degli articoli 3 e 4 del decreto fino al 31/03/2013, purché sia ancora disponibile la risorsa stanziata.		
<b>D.</b> Il Decreto 5 ottobre 2012 prevede incentivi per le nuove assunzioni a tempo <b>indeterminato</b> ?	<b>DON- GIOV</b>	<b>17</b>
<b>R.</b> No; è possibile però assumere a termine per un periodo anche molto breve (un giorno) e poi trasformare a tempo indeterminato questo rapporto a termine; per la trasformazione spetterà - se ricorrono tutti gli altri presupposti - il bonus di € 12.000.		
<b>D.</b> In base al combinato disposto dell'art. 5, comma 4-quater, del D.Lgs. n. 368/2001 e s.m.i. ( <b>diritto di precedenza</b> per le assunzioni a tempo indeterminato dei contrattisti a termine) e dell'art. 4, co. 12, lettera a), l. n. 92/2012 non è possibile fruire degli incentivi per i contratti a termine che beneficino del diritto di precedenza?	<b>DON- GIOV</b>	<b>16</b>
<b>R.</b> No, non è possibile.		

<b>D.</b> Ho un <b>apprendista</b> alle mie dipendenze; se lo stabilizzo posso avere l'incentivo di 12.000 euro previsto dal decreto del ministero del lavoro del 5.10.2012?	<b>DON-GIOV</b>	<b>15</b>
<b>R.</b> NO, perché si tratta di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato e il decreto non lo comprende tra i rapporti suscettibili di stabilizzazione.		
<b>D.</b> Il contratto di <b>apprendistato</b> può usufruire degli incentivi dei contratti a tempo indeterminato visto che a livello normativo è considerato contratto a tempo indeterminato?	<b>DON-GIOV</b>	<b>14</b>
<b>R.</b> No, perché il rapporto di apprendistato, anche se costituisce un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, non costituisce una forma di lavoro stabile, perché consente al datore di interrompere il vincolo appena terminato il periodo di formazione.		
<b>D.</b> Per avere l'incentivo di 12 mila euro, in caso di trasformazione dei contratti da <b>cococo/pro</b> a lavoro dipendente, si utilizza la stessa procedura usando il modulo DON-GIOV?	<b>DON-GIOV</b>	<b>13</b>
<b>R.</b> Sì. Nel modulo DON-GIOV si indicherà l'Unilav con cui si è comunicata la collaborazione e l'Unilav di assunzione a tempo indeterminato.		
<b>D.</b> Mi spetta il bonus di € 12.000 se stabilizzo un <b>somministrato</b> ?	<b>DON-GIOV</b>	<b>12</b>
<b>R.</b> Il rapporto di somministrazione non è previsto dal DM del 5 ottobre 2012 come presupposto per la stabilizzazione; è possibile però assumere a termine per un periodo anche molto breve (un giorno) e poi trasformare a tempo indeterminato questo rapporto a termine; per la trasformazione spetterà – se ricorrono tutti gli altri presupposti - il bonus di € 12.000.		
<b>D.</b> Posso <b>cumulare</b> gli incentivi previsti da DM 05.10.2012 con quelli previsti per l'assunzione di lavoratori in mobilità?	<b>DON-GIOV</b>	<b>11</b>
<b>R.</b> Sì.		
<b>D.</b> E' possibile richiedere il contributo per la trasformazione a tempo indeterminato di <b>un'assunzione a termine effettuata successivamente alla data del 17/10/2012</b> ?	<b>DON-GIOV</b>	<b>10</b>
<b>R.</b> Sì. Il DM del 5 ottobre 2012 non richiede che il rapporto a termine da trasformare sia già in vigore al momento dell'entrata in vigore del decreto.		
<b>D.</b> Per le assunzioni a tempo determinato, dovrà trattarsi esclusivamente di assunzione con durata di 12 – 18 – 24 mesi dalla data di pubblicazione del decreto o è possibile conteggiare anche la <b>proroga</b> ? Ad esempio se io assumo il 17 ottobre 2012 con contratto di lavoro a tempo determinato (stando nei requisiti esposti dal decreto) per 6 mesi e successivamente lo prorogo per altri 6 mesi posso accedere al contributo? O deve essere un'assunzione minima di 12 mesi?	<b>DON-GIOV</b>	<b>9</b>
<b>R.</b> Deve essere un'assunzione minima di 12 mesi		
<b>D.</b> Una lavoratrice assunta con contratto a tempo determinato e parziale di 15 ore settimanali, dalle liste di mobilità, viene successivamente impiegata 24 ore e dopo una settimana il contratto trasformato a tempo indeterminato: il datore continua ad usufruire degli sgravi della mobilità <b>cumulando</b> con il contributo di euro 12.000?	<b>DON-GIOV</b>	<b>8</b>
<b>R.</b> Sì, se 24 è almeno la metà dell'orario normale in base al CCNL applicabile.		

<p><b>D.</b> Un'azienda ha in forza un dipendente con contratto a tempo determinato <b>a chiamata</b>. Se il rapporto cessa e il lavoratore viene riassunto con contratto a tempo indeterminato a 20 ore, potrebbe rientrare nella casistica di "incentivi alla trasformazione dei contratti a tempo determinato di giovani e donne in contratti a tempo indeterminato (con riferimento a contratti in essere o cessati da non più di sei mesi)"?</p>	DON- GIOV	7
<p><b>R.</b> Sì, se le 20 ore rappresentano la metà dell'orario normale secondo la disciplina applicabile allo specifico rapporto di lavoro.</p>		
<p><b>D.</b> Come considero l'<b>incremento</b> della <b>media occupazionale</b>? Per gruppo di impresa? Per singola <b>società</b>? Per unità locale?</p>		6
<p><b>R.</b> Per singola società.</p>		
<p><b>D.</b> Per la valutazione dell'<b>incremento della media occupazionale</b>, considero tutti i lavoratori, solo quelli a tempo indeterminato, solo quelli a termine, solo quelli <b>subordinati</b> ecc..?</p>		5
<p><b>R.</b> Tutti i lavoratori subordinati, compresi gli apprendisti. In caso di sostituzione si conteggiano i sostituiti e non i sostituti.</p>		
<p><b>D.</b> Come considero i lavoratori per il computo dell'<b>incremento occupazionale</b>?</p>	DON- GIOV	4
<p><b>R.</b> In U.L.A. - unità di lavoro annuo. Il lavoratore a tempo pieno per un anno vale "1"; il lavoratore part time impiegato per un anno vale una frazione di "1"; il lavoratore a tempo pieno impiegato per meno di un anno vale una frazione di "1".</p>		
<p><b>D.</b> Dovendo fare più di un'assunzione agevolata è possibile fare un'unica domanda o va fatta una singola <b>richiesta per ogni lavoratore</b> che si vuole assumere?</p>	DON- GIOV	3
<p><b>R.</b> Una singola richiesta per ogni lavoratore che si vuole assumere</p>		
<p><b>D.</b> In caso di non accoglimento della domanda di ammissione agli incentivi per insufficienza delle risorse residue relative al <b>limite di spesa</b> di euro 196.108.953,00 per l'anno 2012, per il medesimo rapporto di lavoro può essere presentata ulteriore domanda di ammissione agli incentivi per l'anno 2013?</p>	DON- GIOV	2
<p><b>R.</b> Non è necessario. la risorsa disponibile è considerata già ora nel suo ammontare complessivo, pari a € 232.108.953.</p>		
<p><b>D.</b> Se un'azienda ha un dipendente con contratto a tempo determinato ed intende stabilizzarlo, ai fini dell'incentivo straordinario, può <b>trasformare</b> il rapporto di lavoro a tempo indeterminato anche prima della naturale scadenza del contratto a tempo determinato?</p>	DON- GIOV	1
<p><b>R.</b> Sì, ovviamente la trasformazione deve decorrere entro la scadenza del decreto; la domanda può essere presentata solo dal giorno di decorrenza della trasformazione.</p>		