



Roma, 7 gennaio 2013

**Alle Organizzazioni sottoscrittrici il  
CCNL logistica, trasporto e spedizione**

**Circ. n.1/2013**

**Oggetto: Fondo Sanitario – SANILOG**

Come ben sapete, il CCNL logistica, trasporto e spedizione, sottoscritto il 26/1/2011, ha previsto l'istituzione di un fondo di assistenza sanitaria per il personale dipendente, integrativo delle prestazioni del Servizio Sanitario Nazionale, che ricalca analoghe iniziative già da tempo in vigore in quasi tutti i settori sia dell'industria che dei servizi.

Questo Fondo, denominato Sanilog e gestito pariteticamente tra le organizzazioni imprenditoriali e i sindacati, ha avuto un iter lungo e complesso in quanto, da un lato, è stato necessario mettersi in regola con tutti i requisiti richiesti dal Ministero della Salute (primo tra tutti l'iscrizione all'Anagrafe dei Fondi Sanitari) e, dall'altro lato, si è dovuto trovare una linea comune tra i fondatori per arrivare alla scelta degli erogatori delle prestazioni sanitarie e del gestore dei servizi, che fornissero le massime garanzie di serietà e qualità.

A questo riguardo abbiamo preteso che tanto l'indicazione delle Compagnie assicuratrici, quanto del gestore amministrativo (Service) scaturissero da una gara a cui hanno partecipato primarie società; ovviamente questo ha comportato inevitabili tempi tecnici per una corretta gestione dei passaggi formali e sostanziali previsti.

Le Compagnie di Assicurazione che erogheranno le prestazioni sanitarie sono:

1. Unisalute per l'assistenza sanitaria generale
2. Axa PPP Healthcare per le prestazioni odontoiatriche

Sul sito di SANILOG [www.fondosanilog.it](http://www.fondosanilog.it) avrete modo di visionare una guida illustrativa delle prestazioni sanitarie offerte, nonché l'informativa privacy relativa al trattamento dei dati delle aziende e dei relativi dipendenti.

Il Service amministrativo che assiste il Fondo nella fase amministrativa è il Gruppo FOS, il quale supporterà SANILOG anche con la collaborazione e la supervisione legale dello Studio Jenny & Partners.

Sul sito sono riportate le informazioni utili per procedere all'adesione al Fondo e ai contatti del Service.

La presente circolare ha la finalità di informare tutte le Aziende dell'inizio dell'operatività del Fondo e sollecitare le stesse all'adesione e alla regolarizzazione della propria posizione contributiva.



Riteniamo infatti importante segnalare che l'Azienda ha una responsabilità diretta nei confronti dei propri dipendenti, in caso di mancata adesione, di non corretta adesione o di omissione contributiva. Sul punto indichiamo cosa deve fare l'Azienda:

- 1) Consultare il sito [www.fondosanilog.it](http://www.fondosanilog.it);
- 2) Procedere con l'adesione al Fondo:
  - a) compilando il file – anche in relazione ai richiesti dati anagrafici dei dipendenti attivi alla data di adesione al Fondo –.
  - b) Certificare con la compilazione di un apposito campo all'interno del file l'avvenuto versamento del contributo per singolo dipendente.
  - c) Trasmettere il file al Fondo;
  - d) Consegnare copia dell'informativa privacy di Sanilog ai propri dipendenti, dando loro anche idonea comunicazione dell'attivazione della copertura;
  - e) Confermare in sede di trasmissione del file suddetto, o fornire specifica indicazione nella mail di trasmissione del file, l'avvenuta comunicazione ai dipendenti dell'informativa privacy di Sanilog.

A seguito di tale procedimento il Fondo provvederà a confermare l'avvenuta adesione dell'azienda e dei relativi dipendenti e a comunicare direttamente all'azienda stessa i numeri di riferimento delle Compagnie di Assicurazione, da inoltrare ai dipendenti per opportuna conoscenza affinché possano beneficiare delle prestazioni.

Qualora le informazioni contenute nel file non fossero corrette o fossero incomplete il Fondo si riserverà di chiedere all'Azienda un'integrazione e o correzione delle stesse; ciò potrebbe comportare uno slittamento dei termini di adesione e di relativa decorrenza delle prestazioni sanitarie in favore dei dipendenti.

L'Azienda ritardataria (in caso di informativa non corretta o errata) e/o non in regola con la contribuzione sarà ritenuta l'unica responsabile della mancata erogazione delle prestazioni in favore dei propri dipendenti ed il Fondo provvederà a comunicare la posizione dell'Azienda direttamente ai Dipendenti.

Alla luce di ciò le Aziende che hanno già provveduto ad aderire al Fondo **dovranno regolarizzare la propria posizione entro e non oltre il 31 gennaio 2013** qualora abbiano fornito dati non corretti o abbiano versato contributi inferiori per singolo dipendente.

In attesa dell'approvazione definitiva del Regolamento di Sanilog, riportiamo alcune informazioni utili, che consentiranno la regolarizzazione dell'adesione al Fondo da parte delle Aziende.

### **Adesione e Contribuzione**

- La richiesta da parte del Fondo di prevedere in capo alle Aziende, in fase di adesione, un versamento anticipato di sei mensilità per dipendente è legato al fatto che il Fondo, a differenza di altri Fondi sanitari integrativi non chiede alcuna quota di adesione una tantum in aggiunta al contributo ordinario. Il versamento della semestralità all'atto dell'adesione consente inoltre al dipendente di poter beneficiare immediatamente delle prestazioni sanitarie assicurative senza alcun periodo di carenza contrattuale.

- In fase iniziale, in virtù del Convenzionamento con le Compagnie di assicurazione, la data di adesione al Fondo coinciderà con la data del 15 novembre 2012. **Pertanto i dipendenti di tutte le Aziende che hanno versato i contributi per gli stessi in una data anteriore al 15 novembre 2012 potranno godere delle prestazioni a partire dalla data su indicata.**
- In virtù degli obblighi contributivi previsti dall'Accordo del 16 febbraio 2012, le Aziende devono versare alla data di adesione al Fondo, avvenuta nel periodo tra il 15 novembre 2012 ed 15 maggio 2013 (primo semestre di copertura assicurativa), una contribuzione pari ad €60 per singolo dipendente, che risulta attivo alla data di adesione al Fondo.
- Il versamento della semestralità, relativa al primo semestre di copertura, deve essere effettuato dall'Azienda all'atto dell'adesione al Fondo. Le stesse Aziende devono versare per singolo dipendente (comunicato in fase di adesione) la seconda rata di contribuzione, per il secondo semestre di copertura (15 maggio 2013 – 15 novembre 2013) pari ad € 60 entro il 31 marzo 2013.
- Qualora l'Azienda comunichi l'ingresso di nuovi dipendenti, assunti successivamente alla data di adesione al Fondo, la cui data di assunzione è all'interno del primo semestre di copertura (15 novembre 2012 – 15 maggio 2013) deve versare all'atto della comunicazione € 60 per il dipendente, ed entro il 31 marzo 2013 la seconda semestralità per il dipendente comunicato pari ad € 60. Qualora l'adesione all'interno del primo semestre di copertura avvenga in una data successiva al 31 marzo 2013 il versamento all'atto dell'adesione deve essere pari all'annualità, ovvero € 120.
- Qualora l'Azienda avesse già provveduto ad aderire al Fondo e avesse già provveduto al versamento di una semestralità (60 euro per dipendente) e avesse già versato i 15 € per singolo dipendente, come da informativa presente sul sito, corrisponderà entro il 31 marzo 2013 una rata inferiore pari ad 45€ per dipendente.

Vi invitiamo a divulgare tempestivamente quanto sopra illustrato e siamo a Vostra disposizione qualora abbiate necessità di ulteriori chiarimenti.

Le richieste di chiarimento potranno essere inviate al seguente indirizzo di posta elettronica: [infoaziende@fondosanilog.it](mailto:infoaziende@fondosanilog.it)

Cordiali saluti

I COPRESIDENTI

Piero Lazzeri

Giuseppe Filippone

