

Roma, 15 dicembre 2009

Circolare n. 210/2009

Oggetto: Finanziamenti – Formazione professionale dirigenti – Accordo Confetra/Manageritalia del 3.12.2009.

Confetra e Manageritalia hanno convenuto di finanziare attraverso il *CFMT* (Centro Formazione Management del Terziario), ente di formazione previsto dal vigente CCNL dirigenti, interventi formativi destinati a dirigenti di aziende in difficoltà per effetto dell'attuale congiuntura economica. Per sostenere l'iniziativa il CFMT, che provvederà direttamente alla organizzazione dei corsi, impegnerà 4 milioni di euro per il prossimo biennio.

Si segnalano di seguito i punti principali dell'accordo i cui aspetti operativi sono in corso di definizione da parte del CFMT:

- potranno accedere ai corsi le aziende facenti capo alla Confetra purché siano in regola con i versamenti al CFMT previsti dal CCNL dirigenti e dimostrino uno stato di sofferenza (riscontrabile ad esempio da riduzioni di personale, cassa integrazione o contratti di solidarietà);
- oltre all'organizzazione del corso da parte del CFMT, le aziende beneficeranno di un contributo massimo di 100 mila euro (2,5 mila euro a dirigente), a titolo di rimborso del costo del lavoro dei dirigenti in formazione, a fronte dell'impegno a non interrompere il rapporto di lavoro con gli stessi dirigenti per un periodo di 12 mesi, salvo non ricorrano gli estremi di licenziamento per giusta causa o non si aggravino lo stato di crisi;
- potranno usufruire dei corsi realizzati dal CFMT anche i dirigenti che abbiano perso l'occupazione dall'1 settembre 2008; agli stessi sarà direttamente riconosciuto un contributo massimo di 2,5 mila euro, purché non risultino titolari di un rapporto di lavoro (subordinato o autonomo) o di pensione.

f.to dr. Fabio Marrocco
Responsabile di Area

Allegato uno
M/t

© CONFETRA – La riproduzione totale o parziale è consentita esclusivamente alle organizzazioni aderenti alla Confetra.

ACCORDO QUADRO
per il sostegno e lo sviluppo professionale dei manager

L'anno 2009, il giorno 3 dicembre, si sono incontrati, presso Confetra;

dott. Piero Luzzati in rappresentanza di Confetra
dott. Claudio Pasini in rappresentanza di Manageritalia

anche definiti "le parti", i quali, al fine di regolamentare l'impiego di risorse nella disponibilità del CFMT da destinare al sostegno ed allo sviluppo delle competenze professionali dei manager occupati o già occupati presso aziende in crisi del settore logistica, trasporti e spedizioni

preliminarmente osservando

che l'ampiezza e la diffusione della grave e perdurante crisi economico-finanziaria ha sensibilmente indebolito il sistema produttivo del Paese, impattando negativamente sugli assetti delle imprese del suddetto settore;

che, anche alla luce dei provvedimenti speciali di legge nonché degli inviti del Governo, occorrono interventi urgenti per frenare la perdita dell'occupazione delle risorse manageriali, necessarie per pianificare nuove strategie e percorsi di rilancio delle imprese in sofferenza;

che le Parti, attraverso il CFMT - Centro Formazione Management del Terziario, intendono attivarsi per contribuire ad attenuare gli effetti della crisi e partecipare al processo di ripresa economica,

convengono quanto segue

1. Risorse

Con il presente atto le Parti si accordano affinché i competenti organi sociali del CFMT - Centro Formazione Management del Terziario deliberino l'impegno massimo di 4.000.000 (quattro milioni) di euro annui per un biennio, da destinarsi alla realizzazione degli interventi formativi di seguito descritti, richiesti a far data dal 1 dicembre 2009 sino al 30 novembre 2011.

2. Oggetto

Le risorse verranno utilizzate per finanziare la realizzazione di corsi ovvero di percorsi in più sessioni/moduli di formazione professionale, organizzati direttamente dal CFMT, mirati a favorire l'ampliamento delle competenze manageriali utili ad orientare le aziende negli scenari di crisi, ovvero ad accrescere le possibilità di ricollocazione per i manager che hanno perduto l'occupazione.

3. Destinatari

I corsi di formazione realizzati dal CFMT in ottemperanza al presente accordo saranno destinati ai dirigenti occupati ovvero ai dirigenti estromessi dal rapporto di lavoro dal 1 settembre 2008, in entrambe le ipotesi appartenenti ad aziende del settore logistica, trasporti e spedizioni, in regola con il versamento della contribuzione al CFMT ed aderenti a Confetra. I dirigenti inoccupati potranno

partecipare alle iniziative di cui al presente accordo purché abbiano presentato domanda al CFMT o a MANAGERITALIA entro 3 mesi a partire dalla data di cessazione del rapporto di lavoro.

Per i dirigenti estromessi dal rapporto di lavoro nel periodo dal 1 settembre 2008 al 30 novembre 2009, i quali non siano stati ricollocati con rapporto di lavoro subordinato, la domanda dovrà essere presentata entro 3 mesi a partire dal 1 dicembre 2009.

4. Requisiti e condizioni di partecipazione ai corsi

Potranno accedere ai corsi di formazione oggetto del presente accordo le aziende indicate al precedente punto 3, che dimostrino uno stato di sofferenza legato alla congiuntura economico-finanziaria dei mercati, con riferimento ad interventi sul personale, quali procedure di riduzione del personale in forma collettiva o plurima, procedure di mobilità, CIGS, stipula di contratti di solidarietà disciplinati dalla legge, altre forme di sospensione dell'attività lavorativa o analoghi accordi intercorsi fra azienda e le parti stipulanti.

I dirigenti inoccupati dovranno dimostrare di non essere collocati con rapporto di lavoro subordinato o autonomo, né di essere titolari di trattamenti pensionistici da parte dell'AGO.

Qualora l'effettività dei requisiti per la partecipazione sia in dubbio, l'ammissione verrà valutata da una Commissione di esperti nominata con criterio di composizione paritetica fra le Parti.

5. Elementi generali comuni ai corsi

Le iniziative formative realizzate dal CFMT a valere sulle risorse destinate con il presente accordo, dovranno tenere in considerazione i seguenti criteri:

- a) 250 (duecentocinquanta) euro di contributo massimo per giornata di formazione effettuata, a titolo di rimborso del costo del lavoro sostenuto dall'azienda per consentire al dirigente di partecipare al percorso formativo, con 2500 (duemilacinquecento) euro di contributo massimo per percorso formativo e per dirigente ed un massimo di 100.000 (centomila) euro di contributo per azienda;
- b) per i dirigenti occupati, impegno dell'azienda a non interrompere il rapporto di lavoro per un periodo di 12 mesi dalla data di avvio della formazione, salva l'ipotesi di licenziamento per giusta causa e fermo restando che non si verificano ulteriori aggravii dello stato di crisi;
- c) per i dirigenti inoccupati estromessi dall'azienda, riconoscimento di un importo di 250 (duecentocinquanta) euro per giornata di formazione effettuata, con un massimo di 10 giornate e sino ad un massimo di 2500 (duemilacinquecento) euro;
- d) per i dirigenti inoccupati i quali abbiano usufruito della formazione e non abbiano trovato collocazione con un lavoro subordinato entro i successivi sei mesi, riconoscimento di una unica ulteriore possibilità di ripetere la partecipazione ad altre 10 giornate di formazione alle medesime condizioni di cui al punto c).

6. Durata degli interventi

Il CFMT realizzerà gli interventi di formazione sino ad esaurimento delle risorse rese disponibili con il presente accordo ed in ogni caso, non oltre il 30 novembre 2011, data a decorrere dalla quale le Parti si incontreranno per condividere le reciproche informazioni sull'iniziativa e valutarne l'utilità, anche ai fini di eventuali reiterazioni.

Le Parti, nel sottoscrivere il presente atto, conferiscono mandato al CFMT ed ai competenti organi sociali affinché siano tempestivamente realizzati gli impegni sopra descritti, anche adoperandosi per le opportune modifiche allo Statuto ed al Regolamento del Fondo.

Infine le Parti si impegnano a presentare al Governo, entro la fine del 2009, un Avviso comune con il quale chiedere l'utilizzo, ai fini della ricollocazione e riqualificazione professionale dei dirigenti, di quota parte del gettito contributivo versato dalle aziende e dai dirigenti per quelle forme di ammortizzatori sociali dai quali oggi i dirigenti sono esclusi, come, a titolo esclusivamente esemplificativo e non esaustivo, la costituzione di una dotazione di copertura figurativa a favore dei dirigenti licenziati.



CONFETRA



MANAGERITALIA