



Rider al lavoro al massimo per sei giorni

di Giuseppe Bulgarini d'Elci e Matteo Prioschi

Flessibilità di orario, anche tramite accordi tra le parti, e comunicazione di inizio della presenza in servizio effettuabile a distanza da parte del rider, che è un lavoratore dipendente. L'intesa sottoscritta il 18 luglio tra Confetra, Fedit, Assologistica, Federspedi, Confartigianato trasporti, Fita-Cna, Filt-Cgil, Fit-Cisl e Uiltrasporti nell'ambito del Ccnl logistica (si veda «Il Sole 24 Ore» di ieri) pone come assunto di fondo che i fattorini della Gig economy sono lavoratori subordinati, a differenza di quanto avviene ora, con l'avallo della giurisprudenza (sentenze dei tribunali di Torino e di Milano).

L'accordo prevede l'applicazione delle parti normative ed economiche del contratto collettivo ai "riders" che effettuano attività di distribuzione merci urbana mediante l'uso di cicli, ciclomotori e motocicli. L'estensione ai riders ricomprende espressamente le attività di "delivery" che avvengono attraverso l'utilizzo di tecnologie innovative, tra le quali le piattaforme digitali e i palmari.

Per espressa previsione delle parti, a questi addetti sono applicate tutte le coperture assicurative e previdenziali previste per i lavoratori subordinati dalla legge e dal contratto collettivo, inclusa l'assistenza sanitaria integrativa e le forme di bilateralità contrattuale.

La figura del rider viene inquadrata nell'area professionale C del personale viaggiante per il quale non è prevista l'indennità di trasferta, mentre viene attribuito un parametro retributivo crescente con il trascorrere dei mesi di anzianità. Tale parametro è differenziato sulla base del mezzo di trasporto (cicli, motocicli e ciclomotori) utilizzato.

Si prevede un limite dell'orario di lavoro discontinuo pari a 39 ore settimanali e si stabilisce che l'impresa debba inviare alle organizzazioni sindacali territoriali una comunicazione che attesti il rispetto del limite orario. La comunicazione dovrà anche indicare il numero dei riders impiegati, mentre il sindacato potrà richiedere un incontro, che dovrà "concludersi positivamente" non oltre i 15 giorni successivi alla comunicazione.

L'orario di lavoro potrà essere distribuito per un massimo di 6 giorni nel corso della settimana e non potrà mai superare, incluso lo straordinario, una media di 48 ore. Prevista la possibilità di part time con un minimo di 10 ore settimanali e di due ore al giorno, ma azienda e dipendente possono accordarsi per iscritto su clausole elastiche e flessibili per gestire l'orario ridotto.

Il datore di lavoro dovrà comunicare in anticipo al rider l'orario di lavoro, possibilmente su base settimanale, avvalendosi anche di piattaforme multimediali.

Si esclude che i turni di lavoro possano essere individuati utilizzando gli algoritmi reputazionali, ovvero le valutazioni sul servizio di delivery che gli utenti della piattaforma hanno espresso sui riders stessi. Prevista un'assicurazione contro danni a terzi, a carico dell'azienda, per le biciclette e altri veicoli non a motore usati dai riders.

L'intesa lascia spazio alla contrattazione di secondo livello, sul presupposto che - sia per la peculiarità della figura professionale dei riders, sia per il fatto che l'attività è fortemente interconnessa con i centri urbani - gli accordi collettivi territoriali possano meglio disciplinare le esigenze legate ai percorsi di formazione, all'utilizzo di sistemi digitali e alla definizione di un premio di risultato.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

The logo for ANSA, consisting of the word "ANSA" in white, bold, uppercase letters on a green rectangular background.

Ansa - Rider: Confetra, garantito dignita', diritti e protezioneZCZC7549/SXA XEF25851_SXA_QBxB R ECO
SOA QBXB

Rider: Confetra, garantito dignita', diritti e protezione

(ANSA) - ROMA, 19 LUG - "Con la sottoscrizione avvenuta ieri di un accordo appropriato abbiamo garantito ad un numero di lavoratori sempre piu' numeroso dignita', diritti salariali, di protezione sociale e di protezione individuale"- ha dichiarato il Presidente di Confetra - Confederazione Generale Italiana dei Trasporti e della Logistica - Nereo Marcucci - in merito all'accordo sulla regolamentazione dei rider raggiunto ieri tra Confetra, con le sue associazioni Fedespedi, Fedit, Assologista, Trasportounito, Assoespressi, Fisi, Aiti, Aite, le altre associazioni datoriali e sindacali firmatarie del CCNL logistica, trasporto e spedizione.

"Non sarebbe stato possibile raggiungere in cosi' breve tempo questo risultato se non se ne fossero introdotte le premesse nell'accordo di rinnovo del CCNL del 3 dicembre scorso. Le Associazioni datoriali e dei lavoratori, che avevano ben presente il crescente fenomeno sociale, hanno dimostrato concretamente di voler assolvere alla propria responsabilita' etica sollecitata, successivamente ed opportunamente, dal nuovo Ministro del Lavoro Luigi Di Maio, assicurando allo stesso tempo alle aziende certezze di costi e un'adeguata flessibilita'" conclude Marcucci.

(ANSA).

Radiocor - (ECO) Lavoro: Confetra, con accordo sui rider garantiti diritti e protezione9010E1314
(ECO) Lavoro: Confetra, con accordo sui rider garantiti diritti e protezione

(Il Sole 24 Ore Radiocor Plus) - Roma, 19 lug - 'Con la sottoscrizione avvenuta ieri di un accordo appropriato abbiamo garantito ad un numero di lavoratori sempre piu' numeroso dignita', diritti salariali, di protezione sociale e di protezione individuale'. Lo ha dichiarato il presidente di Confetra (Confederazione generale italiana dei trasporti e della logistica), Nereo Marcucci, in merito all'accordo sulla regolamentazione dei rider, ovvero i fattori che con bici, scooter o motocicli portano le merci nelle case, acquistate in generale on line. L'intesa e' stata raggiunta ieri tra Confetra, con le sue associazioni Fedespediti, Fedit, Assologistica, Trasportounito, Assoespressi, Fisi, Aiti, Aite, e le altre associazioni datoriali e sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale per logistica, trasporto e spedizione. 'Non sarebbe stato possibile raggiungere in cosi' breve tempo questo risultato se non se ne fossero introdotte le premesse nell'accordo di rinnovo del ccnl del 3 dicembre scorso. Le associazioni datoriali e dei lavoratori, che avevano ben presente il crescente fenomeno sociale, hanno dimostrato concretamente di voler assolvere alla propria responsabilita' etica sollecitata, successivamente ed opportunamente, dal nuovo Ministro del Lavoro, Luigi Di Maio, assicurando allo stesso tempo alle aziende certezze di costi e un'adeguata flessibilita'" conclude Marcucci.
Com-Sim

Riders: le novità nel CCNL Logistica

Ecco cosa prevede l'accordo integrativo del CCNL Confetra trasporti e logistica firmato il 15.7.2018: prima regolamentazione della figura del "Rider" come dipendente

L'ultimo [contratto firmato a dicembre 2017 da Confetra, Anita, Conftrasporto](#), Cna-Fita, Confartigianato trasporti, Sna-Casartigiani, Clai e Filt Cgil, Fit Cisl e Uiltrasporti firmatari per quella sindacale aveva già codificato una **figura nuova, quella del rider** cioè il corriere che si sposta su piccoli mezzi. Questa figura è oggi alla ribalta dei media per le sentenze di Cassazione che non ne hanno riconosciuto il carattere di lavoro subordinato nei casi di collaborazioni gestite da piattaforme digitali con pagamenti a forfait o a consegna. Il CCNL Confetra di qualche mese fa aveva affidato ad un accordo successivo «le definizioni relative alle nuove figure di **lavoratori adibiti alla distribuzione delle merci tramite cicli, ciclomotori, motocicli, natanti e imbarcazioni**, le declaratorie e i livelli di inquadramento e l'orario di lavoro».

L'accordo in questione è stato firmato lo scorso 15 luglio e prevede che **anche per i rider della cd. GIG economy** valgano **le disposizioni generali**, sia dal punto di vista retributivo che di orario di lavoro:

- 39 ore settimanali
- la durata dell'orario di lavoro da definire sulla media di 4 mesi, con la possibilità di una distribuzione su 5 o 6 giorni (le ore eccedenti retribuite come prestazione straordinaria) con un minimo giornaliero di 2 ore e un massimo di 8.
- La durata della settimana lavorativa non può superare le 48 ore, compresi gli straordinari, ed è prevista l'applicazione della cosiddetta settimana mobile per la fruizione dei riposi settimanali.
- Eventuali esigenze di ripartire l'orario di lavoro su quattro giorni e comunque di modificare l'orario saranno oggetto di accordi aziendali così come l'esigenza di programmare giornate di 10 ore lavorative.

Ai riders devono essere applicate **tutte le coperture assicurative e previdenziali secondo la legge** e il contratto della Logistica, comprese la **sanità integrativa e la bilateralità, la disciplina dell'apprendistato**, la fornitura di **dispositivi di protezione** (caschetti, indumenti ad alta visibilità, guanti, luci di segnalazione), assicurazione contro terzi a carico dell'azienda, contrattazione di secondo livello e norme specifiche sulla privacy.

Rider: Confetra, con l'accordo di ieri garantiti ai lavoratori dignità, diritti salariali, di protezione sociale e di protezione individuale

(FERPRESS) – Roma, 19 LUG – “Con la sottoscrizione avvenuta ieri di un accordo appropriato abbiamo garantito ad un numero di lavoratori sempre più numeroso dignità, diritti salariali, di protezione sociale e di protezione individuale” – ha dichiarato il Presidente di Confetra – Confederazione Generale Italiana dei Trasporti e della Logistica – Nereo Marcucci – in merito all'accordo sulla regolamentazione dei rider raggiunto ieri tra Confetra, con le sue associazioni Fedespedi, Fedit, Assologista, Trasportounito, Assoespressi, Fisi, Aiti, Aite, le altre associazioni datoriali e sindacali firmatarie del CCNL logistica, trasporto e spedizione.

“Non sarebbe stato possibile raggiungere in così breve tempo questo risultato se non se ne fossero introdotte le premesse nell'accordo di rinnovo del CCNL del 3 dicembre scorso. Le Associazioni datoriali e dei lavoratori, che avevano ben presente il crescente fenomeno sociale, hanno dimostrato concretamente di voler assolvere alla propria responsabilità etica sollecitata, successivamente ed opportunamente, dal nuovo Ministro del Lavoro Luigi Di Maio, assicurando allo stesso tempo alle aziende certezze di costi e un'adeguata flessibilità” conclude Marcucci.

Confetra: al via la disciplina dei rider

Garantito accordo appropriato ad un numero di lavoratori sempre crescente

20 luglio 2018

Da [Massimo Belli](#)



ROMA – “Con la sottoscrizione avvenuta ieri di un accordo appropriato abbiamo garantito ad un numero di lavoratori sempre più numeroso dignità, diritti salariali, di protezione sociale e di protezione individuale”. Così si è espresso il presidente di Confetra, la Confederazione generale italiana dei trasporti e della logistica, Nereo Marcucci, in merito all'accordo sulla regolamentazione dei rider, cioè i fattorini in bicicletta e scooter, raggiunto tra Confetra, con le sue associazioni Fedespediti, Fedit, Assologistica, Trasportounito, Assoespressi, Fisi, Aiti, Aite, le altre associazioni datoriali e sindacali firmatarie del Ccnl logistica, trasporto e spedizione.

“Non sarebbe stato possibile raggiungere in così breve tempo questo risultato se non se ne fossero introdotte le premesse nell'accordo di rinnovo del Ccnl del 3 Dicembre scorso. Le associazioni datoriali e dei lavoratori, che avevano ben presente il crescente fenomeno sociale, hanno dimostrato concretamente di voler assolvere alla propria responsabilità etica sollecitata, successivamente ed opportunamente, dal nuovo ministro del Lavoro Luigi Di Maio, assicurando allo stesso tempo alle aziende certezze di costi e un'adeguata flessibilità” ha concluso Marcucci.