



Roma, 12 marzo 2020

Circolare n. 62/2020

Oggetto: Lavoro – Parità uomo/donna – Proroga al 30 giugno – Nota del Ministero del Lavoro dell'11.3.2020.

Tenuto conto dell'emergenza Coronavirus il Ministero del Lavoro ha prorogato al **30 giugno p.v.** (in precedenza 30 aprile) il termine entro cui le aziende con oltre 100 dipendenti devono presentare in via telematica il rapporto biennale 2018-2019 sulla situazione del personale maschile e femminile in servizio (d. Lgvo 198/2006 che ha sostituito la legge n. 125/1991).

Si rammenta che in caso di mancata presentazione del rapporto le aziende sono passibili di una sanzione amministrativa da 515 a 2.580 euro e, nei casi più gravi, della sospensione per un anno dei benefici contributivi eventualmente goduti; l'applicazione di entrambe le sanzioni non è tuttavia automatica scattando solamente nel caso in cui le aziende interessate non ottemperino all'invito dell'Ispettorato territoriale del lavoro a provvedere nei successivi 60 giorni.

Fabio Marrocco
Codirettore

*Per riferimenti confronta circ.re conf.le n. [90/2018](#)
Allegato uno
Lc/lc*

© CONFETRA – La riproduzione totale o parziale è consentita esclusivamente alle organizzazioni aderenti alla Confetra.

Alle Organizzazioni sindacali di rappresentanza
dei lavoratori

Loro sedi

Alle associazioni di rappresentanza datoriale

Loro sedi

Alla Consigliera Nazionale di Parità

Dott.ssa Francesca Bagni Cipriani

consiglieranazionaleparita@lavoro.gov.it

Tutte le Consigliere regionali

Loro sedi

Direzione generale delle relazioni
industriali e rapporti di lavoro

dgrapportidilavoro@lavoro.gov.it

Oggetto: Decreto Ministeriale 3 maggio 2018 - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile. Rilevazione 2020.

Adempimento telematico

Il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 30 maggio 2018 ha stabilito che a partire dalla annualità 2018, e pertanto per la compilazione dei rapporti relativi al biennio 2016-2017, le aziende tenute a tale adempimento dovranno effettuare la compilazione **non più in modalità cartacea**, ma direttamente on-line, utilizzando l'applicativo predisposto dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali e accessibile al seguente link www.lavoro.gov.it/strumenti-e-servizi/rapporto-periodico-situazione-personale/pagine/default.aspx.

L'attività si colloca nel percorso di digitalizzazione e semplificazione intrapreso ormai da tempo da questo Ministero al duplice scopo di consentire ai soggetti obbligati di adempiere agli obblighi in modo sempre più semplificato e alle Consigliere e alle strutture dell'Amministrazione di avere dati omogenei sempre a disposizione per le attività di conoscenza e monitoraggio dei fenomeni. In ragione di ciò tutte le Consigliere accedono direttamente alla piattaforma per le attività istituzionali cui sono chiamate nell'ambito della normativa in materia di pari opportunità.

Annualità 2018

In ragione delle novità introdotte in corso di anno e dell'implementazione del sistema informatico, l'annualità del 2018 è stata considerata un'annualità transitoria in ragione della quale era stata prorogata la data di scadenza – 30 giugno 2018 – consentendo altresì alle regioni dove erano in uso apposite procedure telematiche per effettuare l'adempimento, di continuare ad utilizzarle.

Annualità 2020

Dopo la fase di prima applicazione di cui al comma 1 dell'articolo 3 del già menzionato decreto ministeriale 3 maggio 2018, il termine di trasmissione è fissato al 30 aprile dell'anno successivo alla scadenza di ciascun biennio.

Purtuttavia, in considerazione delle esigenze organizzative che le aziende stanno manifestando in ragione delle misure di contenimento all'emergenza epidemiologica COVID-19, anche per il biennio 2018-2019 la scadenza è prorogata al **30 giugno 2020**.

A partire dal 14 marzo 2020, tutte le aziende che al 31 dicembre 2019 occupano più di 100 dipendenti sono obbligate a compilare - entro il **30 giugno 2020** - il rapporto esclusivamente in modalità telematica, accedendo dal portale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali – www.lavoro.gov.it – all'applicativo "Equalmonitor" utilizzando **le credenziali** già in possesso per accedere a **cliclavoro** ovvero con le credenziali **SPID** (articolo 1, comma 3 del DM 3 maggio 2018)

L'applicativo sarà accessibile:

- alla Consigliera nazionale di parità e alle/ai consigliere/consiglieri regionali di parità, che per consentire loro lo svolgimento delle attività istituzionali previste dall'articolo 46, comma 2 del decreto legislativo n. 198 del 2006 (invio al Dipartimento delle pari opportunità presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri) e a segnalare eventuali inadempimenti;
- all'Ispettorato nazionale del lavoro per eventuali attività di vigilanza;
- alle Direzioni generali del Ministero del lavoro e delle politiche sociali per le consuete attività di monitoraggio richiamate nelle premesse.

La redazione del rapporto equivale alla trasmissione dello stesso alla consigliera regionale e il suo salvataggio in formato pdf consente alle aziende di inviare il Rapporto unitamente alla ricevuta rilasciata dal sistema, alle Rappresentanze Sindacali aziendali, secondo quanto previsto dall'articolo 1, comma 6 del citato decreto del 3 maggio 2018.

La presente nota, predisposta d'intesa con la Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali che legge per consocenza, sarà pubblicata sui siti istituzionali onde consentire la massima diffusione alle aziende obbligate.

Il Direttore Generale
Grazia Strano

Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione ai sensi e per gli effetti degli articoli 20 e 21 del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e s.m.i.