

Roma, 20 marzo 2024

Circolare n. 69/2024**Oggetto: Lavoro – CCNL logistica, trasporto e spedizione – Corresponsione da aprile della Indennità di copertura economica per ritardato rinnovo – Verbale di incontro del 19.3.2024.**

Come è noto, in base alle Premesse del vigente CCNL, in caso di ritardato rinnovo dello stesso, dalla data di scadenza (prevista per il 31 marzo prossimo) deve essere erogata una copertura economica pari al 40% (60% da ottobre) dell'inflazione riferita all'anno precedente da calcolarsi su una base di computo convenzionale (pari a 1977 euro mensili). In attuazione della suddetta disposizione con il verbale in oggetto sono stati dettagliati gli importi mensili da riconoscere a partire rispettivamente dalle competenze relative ai mesi di aprile e ottobre 2024:

PERSONALE NON VIAGGIANTE

Livello	Parametro	ICE Aprile	ICE Ottobre
Quadro	169	59,74	89,60
1°	159	56,20	84,30
2°	146	51,61	77,41
3° Super	132	46,66	69,99
3°	128	45,24	67,87
4°	122	43,12	64,68
4° Junior	119	42,06	63,09
5°	116	41,00	61,50
6°	109	38,53	57,79
6° Junior	100	35,35	53,02

PERSONALE VIAGGIANTE

Livello	Parametro	ICE Aprile	ICE Ottobre
C3	133,50	46,83	70,25
B3	133,00	46,66	69,99
A3	132,50	46,48	69,72
F2	129,50	45,43	68,14
E2	129,00	45,25	67,88
D2	128,50	45,08	67,62
H1	124,50	43,68	65,51
G1	124,00	43,50	65,25
I	116,00	40,69	61,04
L	119,00	41,75	62,62

Con lo stesso verbale sono stati inoltre fornite le seguenti precisazioni:

- gli importi di cui sopra dovranno essere evidenziati separatamente in busta paga sotto la dicitura “*indennità di copertura economica ex CCNL 18.5.2021*” (ICE) e cesseranno di essere erogati al momento del rinnovo del contratto;
- l’ICE dovrà essere assoggettata agli ordinari oneri previdenziali e fiscali e rientrerà nel computo degli istituti contrattuali e legali;
- della somma erogata si dovrà tener conto a vario titolo in sede di rinnovo;
- ulteriori somme a titolo di ICE non saranno erogate se non definite nell’accordo di rinnovo del CCNL.

Fabio Marrocco
Codirettore

*Per riferimenti confronta circ.re conf.le n.[194/2023](#)
Allegato uno
M/n*

© CONFETRA – La riproduzione totale o parziale è consentita esclusivamente alle organizzazioni aderenti alla Confetra.

VERBALE DI INCONTRO

Le parti stipulanti il vigente CCNL logistica, trasporto merci e spedizione, nel confermare quanto previsto dal 12° capoverso delle Premesse relativamente all'erogazione della copertura economica dalla data di scadenza dello stesso, condividono le seguenti indicazioni ai fini della corretta applicazione di tale erogazione.

- 1) Coerentemente con quanto previsto dalle citate Premesse ai fini del computo della copertura economica in questione è stato preso a riferimento l'indice armonizzato dei prezzi al consumo per l'anno 2023 risultato pari al 5,9%; calcolando il 40% di tale indice (60% da ottobre) sulla base di calcolo convenzionale mensile indicata in calce alla tabella dei minimi tabellari del CCNL (1.977 euro) gli importi mensili da riconoscere a partire dalle competenze relative al mese di aprile 2024, riparametrati a seconda dei livelli sono pari a:

PERSONALE NON VIAGGIANTE

Livello	Parametro	ICE Aprile	ICE Ottobre
Quadro	169	59,74	89,60
1°	159	56,20	84,30
2°	146	51,61	77,41
3° Super	132	46,66	69,99
3°	128	45,24	67,87
4°	122	43,12	64,68
4° Junior	119	42,06	63,09
5°	116	41,00	61,50
6°	109	38,53	57,79
6° Junior	100	35,35	53,02

PERSONALE VIAGGIANTE

Livello	Parametro	ICE Aprile	ICE Ottobre
C3	133,50	46,83	70,25
B3	133,00	46,66	69,99
A3	132,50	46,48	69,72
F2	129,50	45,43	68,14
E2	129,00	45,25	67,88
D2	128,50	45,08	67,62
H1	124,50	43,68	65,51
G1	124,00	43,50	65,25
I	116,00	40,69	61,04
L	119,00	41,75	62,62

