

Roma, 12 aprile 2024

**Circolare n. 86/2024**

**Oggetto: Finanziamenti – Formazione professionale – Forte – Avviso di sistema 4/24 – Proroga al 10 dicembre 2024 dell’Avviso 1/23 su politiche attive.**

Forte (Fondo di formazione per i dipendenti del terziario costituito da Confetra, Confcommercio e CGIL, CISL e UIL) ha emanato l’Avviso di sistema 4/24 destinato al finanziamento della formazione continua di qualsiasi contenuto realizzata dalle imprese di logistica, spedizione e trasporto.

Il nuovo Avviso, per il quale sono stati stanziati 6 milioni di euro, conferma le semplificazioni in materia di gestione e rendicontazione dei finanziamenti concessi prevedendo in particolare snellimenti burocratici, minor carico documentale e utilizzo del registro elettronico e delle Unità di Costo Standard (UCS). E’ stata inoltre confermata, nel caso di piani formativi territoriali e settoriali, la possibilità di inserire in sede di presentazione solo il 30% delle aziende beneficiarie e il restante 70% in un secondo momento.

Si evidenziano di seguito gli aspetti principali del nuovo Avviso che ricalcano sostanzialmente quelli dell’Avviso precedente.

**Scadenza** – Le richieste di finanziamento devono essere presentate entro l’unica scadenza del **13 giugno p.v.**

**Richiedenti** – Possono richiedere i finanziamenti, tra gli altri, le aziende aventi un organico da 51 a 249 dipendenti non titolari di *Conto individuale aziendale* (cosiddetto CIA) o componenti di un *Conto di gruppo* nonché, nel caso di piani formativi settoriali o territoriali, i soggetti iscritti nell’elenco degli organismi di formazione accreditati in una delle regioni italiane per la formazione continua purchè la regione presso la quale il soggetto è accreditato coincida con la regione coinvolta nel piano formativo presentato.

**Accordo sindacale** – Le richieste di finanziamento devono essere accompagnate da un accordo sindacale di condivisione dei piani formativi da realizzare secondo la procedura e i facsimile previsti dal Protocollo di intesa sottoscritto il 22 giugno 2020 tra le parti costituenti il Fondo Forte.

**Destinatari della formazione** – Destinatari dell’attività formativa finanziabile possono essere, oltre alla generalità dei dipendenti in forza (quadri, impiegati ed operai), anche gli apprendisti, i soci lavoratori delle cooperative e i lavoratori con contratto di collaborazione coordinata e continuativa.

**Contenuti della formazione e modalità di erogazione** – Il finanziamento a Forte può essere richiesto per qualsiasi tipo di tematica formativa ivi compresa, per le sole aziende che abbiano optato per il regime di aiuti di stato *de minimis* e nei limiti del 50% delle ore totali, la formazione obbligatoria in materia di sicurezza sul lavoro. La formazione può essere erogata attraverso varie modalità tra cui aula, seminari, formazione a distanza, training on the job.

**Importi massimi dei finanziamenti** – Il finanziamento concesso da Forte non può superare l'importo di 100 mila euro in caso di piani formativi aziendali e di 200 mila euro in caso di piani formativi territoriali o settoriali anche nazionali.

**Graduatoria** – La graduatoria delle richieste di finanziamento scaturirà, sulla base delle griglie di valutazione riportate nell'Avviso, da un punteggio in parte qualitativo, che sarà assegnato da un Nucleo Tecnico esterno al Fondo, e in parte quantitativo, che sarà attribuito dal Fondo stesso mediante software dedicato. La graduatoria sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione del Fondo; i piani che avranno ottenuto almeno 750 punti saranno finanziati secondo l'ordine decrescente di punteggio fino a concorrenza delle risorse stanziare.

Si segnala infine che il Fondo ha prorogato al **10 dicembre 2024** (in precedenza 30 aprile 2024) l'Avviso speciale 1/23 destinato al finanziamento di attività formative realizzate dalle aziende iscritte (sia dei trasporti che del commercio) nei confronti di disoccupati e/o inoccupati ai fini di una successiva assunzione. Si rammenta che il finanziamento dei Piani formativi è subordinato all'assunzione di almeno l'80% dei partecipanti effettivi formati di cui almeno il 40% con contratto a tempo indeterminato.

Fabio Marrocco  
Codirettore

*Per riferimenti confronta circ.ri conf.li nn. [216/2023](#), [138/2022](#) e [231/2020](#)  
Allegato uno  
M/n*

© CONFETRA – La riproduzione totale o parziale è consentita esclusivamente alle organizzazioni aderenti alla Confetra.