

Roma, 16 aprile 2024

Circolare n. 91/2024

Oggetto: Notizie in breve.

Lavoro – Parità uomo/donna – Il Ministero del Lavoro ha prorogato al **15 luglio p.v.** (in precedenza 30 aprile) il termine entro il quale le aziende con oltre 50 dipendenti devono presentare il rapporto biennale 2022-2023 sulla situazione del personale maschile e femminile in servizio, in base al d.lgvo n. 198/2006 e secondo le istruzioni operative contenute nel DM 29.3.2022. Come è noto, l'invio deve essere effettuato esclusivamente in via telematica tramite l'applicativo che sarà disponibile **dal 3 giugno p.v.** sul portale <https://servizi.lavoro.gov.it> e la copia del rapporto, unitamente alla ricevuta rilasciata dal Ministero del Lavoro attestante la corretta redazione dello stesso, dovrà essere trasmessa dal datore di lavoro alle RSA, ove presenti.

Prezzo gasolio auto al 15 aprile 2024 (fonte Ministero Sviluppo Economico)

euro/litro

Prezzo al netto delle imposte	Accisa	Iva	Prezzo al consumo	Variazione da settimana prec.	Variazione da inizio anno
0,863	0,617	0,326	1,807	+ 0,008	+ 0,076

Fabio Marrocco
Codirettore

Per riferimenti confronta circ.re conf.le n. [78/2024](#)
Allegato uno
Lc/lc

© CONFETRA – La riproduzione totale o parziale è consentita esclusivamente alle organizzazioni aderenti alla Confetra.

**Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali**

AVVISO

RAPPORTO BIENNALE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

10 aprile 2024

Il modello telematico per la redazione del **rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile da parte delle aziende pubbliche e private che occupano più di 50 dipendenti** sarà reso disponibile per la compilazione sul portale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al link <https://servizi.lavoro.gov.it>, **a partire dal 3 giugno 2024**. Infatti è in corso una revisione dell'applicativo informatico al fine di semplificare la presentazione del rapporto, anche grazie a nuove funzionalità di precompilazione e di recupero delle informazioni pregresse.

Le aziende dovranno redigere il rapporto per il biennio 2022-2023 entro e non oltre il 15 luglio 2024, esclusivamente tramite detto applicativo. Restano confermate le modalità generali di compilazione previste dal decreto adottato il 29 marzo 2022 dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro per la Famiglia, la Natalità e le Pari Opportunità.

Le aziende che intendono partecipare a procedure pubbliche per le quali sia richiesta la presentazione del rapporto biennale potranno produrre copia di quello già presentato con riferimento al precedente biennio (2020/2021), integrando la documentazione con il rapporto per il biennio 2022/2023 entro il termine del 15 luglio.