

Roma, 13 aprile 2026

Circolare n. 92/2026

Oggetto: Lavoro/Previdenza – Parità uomo/donna – Rapporto biennale e sgravio contributivo – Scadenza del 30 aprile 2026.

Nell'ambito delle misure intraprese per promuovere la parità di genere si rammenta la scadenza del **30 aprile p.v.** per la presentazione da parte delle aziende con oltre 50 dipendenti del rapporto biennale 2024-2025 sulla situazione del personale maschile e femminile in servizio, in base al d.lgvo n. 198/2006 e secondo le istruzioni operative contenute nel DM 3.6.2024. Come è noto, l'invio del rapporto deve essere effettuato esclusivamente in via telematica tramite il portale del Ministero del Lavoro <https://servizi.lavoro.gov.it> e copia dello stesso, unitamente alla ricevuta rilasciata dal Ministero del Lavoro, dovrà essere trasmessa dal datore di lavoro alle RSA, ove presenti.

Si rammenta inoltre che, sempre entro il 30 aprile, le aziende che abbiano conseguito entro il 31 dicembre 2025 la *certificazione della parità di genere* (di cui agli artt. 4 e 5 della legge n. 162/2021) possono presentare apposita istanza per ottenere un esonero dal versamento dei contributi previdenziali a proprio carico fino all'1% nel limite massimo di 50 mila euro annui per ciascun beneficiario. La domanda deve essere presentata tramite il sito dell'INPS (www.inps.it) nella sezione "*Portale delle Agevolazioni (ex DiResCo)*".

Andrea Cappa
Direttore Generale

Per riferimenti confronta circ.ri conf.li nn. [91/2024](#), [131/2022](#) e [301/2021](#)
Lc/lc

© CONFETRA – La riproduzione totale o parziale è consentita esclusivamente alle organizzazioni aderenti alla Confetra.