

Roma, 13 aprile 2022

Circolare n. 103/2022

Oggetto: Lavoro – Parità uomo/donna – Codice delle pari opportunità - Rapporto biennale sulla situazione del personale nelle imprese – Proroga al 30 settembre 2022 – Comunicato stampa Min. Lavoro del 4.4.2022.

In attuazione della Legge n. 162/2021, che ha recentemente modificato il *Codice delle pari opportunità* (D.lgvo n. 198/2006), il Ministero del Lavoro ha fornito le indicazioni necessarie per la redazione del rapporto obbligatorio biennale sulla situazione del personale nelle imprese con oltre 50 dipendenti (in precedenza 100).

In attesa della pubblicazione del decreto attuativo si segnalano in particolare i seguenti aspetti:

- il rapporto dovrà essere inviato entro il 30 settembre p.v. relativamente al biennio 2020-2021 mentre, per i successivi anni, resta confermata la data del 30 aprile dell'anno successivo alla scadenza di ciascun anno;
- l'invio dovrà essere effettuato esclusivamente in modalità telematica attraverso l'utilizzo dell'apposito portale del Ministero del Lavoro (<https://servizi.lavoro.gov.it>);
- la copia del rapporto, unitamente alla ricevuta rilasciata dal Ministero del Lavoro attestante la corretta redazione dello stesso, dovrà essere trasmessa dal datore di lavoro alle RSA, ove presenti.

Si rammenta che in caso di mancata presentazione del rapporto si applica alle aziende una sanzione che va da 515 a 2.580 e, qualora l'inottemperanza si protragga per oltre 12 mesi, è disposta la sospensione per un anno dei benefici contributivi eventualmente goduti dall'azienda. Inoltre, in caso di rapporto mendace o incompleto del rapporto si applica una sanzione che va da 1.000 a 5.000 euro.

Fabio Marrocco
Codirettore

Per riferimenti confronta *circ.re conf.le n. [301/2021](#)*
Allegato uno
Lc/lc

© CONFETRA - La riproduzione totale o parziale è consentita esclusivamente alle organizzazioni aderenti alla Confetra.

**Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali**

COMUNICATO STAMPA

Firmato decreto per redazione del rapporto biennale su situazione del personale maschile e femminile

4 aprile 2022

In attuazione dell'articolo 46 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, come modificato dalla legge numero 162 del 5 novembre 2021, il Decreto interministeriale del 29 marzo scorso, firmato di concerto dal ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, Andrea Orlando e la ministra per le Pari Opportunità e la Famiglia, Elena Bonetti definisce le modalità per la redazione del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile da parte delle aziende pubbliche e private che contano più di 50 dipendenti.

Le aziende devono redigere il rapporto esclusivamente in modalità telematica, attraverso l'utilizzo dell'apposito portale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, <https://servizi.lavoro.gov.it>, entro e non oltre il 30 settembre 2022 (per il solo biennio 2020-2021; per tutti i successivi bienni è confermata la data del 30 aprile dell'anno successivo alla scadenza di ciascun biennio). Al termine della procedura informatica, qualora non vengano rilevati errori o incongruenze, il Ministero rilascia

una ricevuta attestante la corretta redazione del rapporto. Una copia del rapporto, unitamente alla ricevuta deve essere trasmessa dal datore di lavoro anche alle rappresentanze sindacali aziendali.

Il servizio informatico del Ministero attribuisce alla consigliera o al consigliere regionale di parità un identificativo univoco per accedere ai dati contenuti nei rapporti trasmessi dalle aziende, al fine di poter elaborare i relativi risultati e trasmetterli alle sedi territoriali dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, alla consigliera o al consigliere nazionale di parità, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, al Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, all'ISTAT e al CNEL.