

Roma, 30 aprile 2026

Circolare n. 112/2026

Oggetto: **Notizie in breve.**

Lavoro/Previdenza – Parità uomo/donna – Si segnala che il Ministero del Lavoro ha prorogato al **15 maggio p.v.** (in precedenza 30 aprile) il termine per la presentazione da parte delle aziende con oltre 50 dipendenti del rapporto biennale 2024-2025 sulla situazione del personale maschile e femminile in servizio, in base al d.lgvo n. 198/2006 e secondo le istruzioni operative contenute nel DM 3.6.2024. Si rammenta che l'invio del rapporto deve essere effettuato esclusivamente in via telematica tramite il portale del Ministero del Lavoro <https://servizi.lavoro.gov.it> e copia dello stesso, unitamente alla ricevuta rilasciata dal Ministero del Lavoro, dovrà essere trasmessa dal datore di lavoro alle RSA, ove presenti – Notizia sito Min. Lavoro del 30.4.2026.

Prezzo gasolio auto al 27 aprile 2026 (fonte Ministero Ambiente e Sicurezza Energetica)

euro/litro

Prezzo al netto delle imposte	Accisa	Iva	Prezzo al consumo	Variazione da settimana prec.	Variazione da inizio anno
1,215	0,473	0,371	2,060	- 0,055	+ 0,416

Andrea Cappa
Direttore GeneralePer riferimenti confronta circ.re conf.le n. [92/2026](#)
Allegato uno
Lc/lc

© CONFETRA – La riproduzione totale o parziale è consentita esclusivamente alle organizzazioni aderenti alla Confetra.

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile: prorogato il termine per la presentazione

30 aprile 2026

Al fine di consentire ai soggetti interessati da difficoltà tecniche di perfezionare le procedure, il termine per la presentazione del **Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile**, previsto dall'art. 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, relativamente al biennio 2024-2025 è **differito al 15 maggio 2026**.