

Roma, 31 luglio 2019

Circolare n. 148/2019

Oggetto: Lavoro – CCNL dirigenti – Proroga vigenza al 31.12.2019 – Accordo del 29.7.2019.

Confetra e Manageritalia hanno convenuto di prorogare al 31 dicembre 2019 la vigenza dell'attuale contratto che era scaduto il 31 dicembre scorso.

Alla base della decisione, che allinea la scadenza del CCNL dirigenti trasporti e quello del CCNL commercio (anch'esso prorogato) con cui ha in comune le parti sulla previdenza e sull'assistenza sanitaria integrative, vi è l'esigenza di disporre al momento del rinnovo di un quadro di riferimento generale di maggiore stabilità; nel frattempo sarà garantita l'efficacia di tutte le attuali disposizioni contrattuali in favore di imprese e dirigenti.

Fabio Marrocco
Codirettore

*Per riferimenti confronta circ.re conf.le n. [152/2018](#)
Allegato uno
M/t*

© CONFETRA – La riproduzione totale o parziale è consentita esclusivamente alle organizzazioni aderenti alla Confetra.

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 29 luglio 2019

Tra

la CONFETRA - Confederazione Generale Italiana dei Trasporti e della Logistica

e

MANAGERITALIA – Federazione Nazionale dei Dirigenti, Quadri e Professional del Commercio, Trasporti, Turismo, Servizi, Terziario Avanzato

PREMESSO CHE

- il 31 dicembre 2018 è scaduto il CCNL 18 dicembre 2013 e successive modifiche, per i Dirigenti delle aziende di autotrasporto e spedizione merci, di servizi logistici e di trasporto combinato;
- le Parti firmatarie:
 - condividono l'esigenza di valorizzare il ruolo propulsivo del settore, che contribuisce alla creazione di valore aggiunto ed occupazione;
 - condividono la necessità di una ripresa degli investimenti pubblici in innovazione e di misure di sostegno alle imprese operanti nel settore, decisive per la produttività complessiva del sistema Paese;
 - condividono l'esigenza di un processo di progressiva riduzione della pressione fiscale per dare impulso ai consumi delle famiglie ed agli investimenti delle imprese e dei suoi manager;
 - condividono, altresì, l'esigenza del rafforzamento, anche in termini di efficienza e sostenibilità, dei sistemi di welfare e bilateralità contrattuale, con l'obiettivo di confermare la bilateralità come una reale opportunità per imprese e manager.

Tutto ciò premesso e considerato, le Parti

CONCORDANO QUANTO SEGUE

Al fine di consentire la definizione di un quadro di riferimento legislativo e contrattuale di maggiore stabilità, finalizzato a meglio affrontare la situazione di incertezza nel settore nel suo complesso, e, contemporaneamente, di garantire la vigenza delle agibilità e delle tutele previste dal CCNL in favore di imprese e Dirigenti, concordano di prorogarne la vigenza fino al **31 Dicembre 2019**.

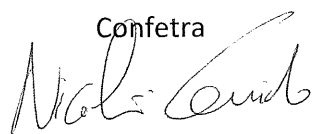


Le Parti riconfermano, inoltre, la necessità di affrontare le sfide indotte dalle profonde trasformazioni che investono le imprese ed il lavoro manageriale e perciò intendono confermare il percorso contrattuale intrapreso in materia di welfare e bilateralità, come leva strategica competitiva.

A tale scopo, per tutto l'arco della proroga di cui sopra, le Parti concordano di mantenere un confronto aperto per approfondire le questioni legate alla sostenibilità del welfare e della bilateralità contrattuale attraverso una programmazione di incontri nel medio periodo. Nell'ambito di tale ciclo di incontri potranno essere altresì valutate specifiche esigenze degli strumenti di welfare contrattuale.

Per tutto quanto non previsto dal presente accordo, si rinvia alle disposizioni del vigente CCNL e successive integrazioni, che si intendono integralmente confermate fino alla suddetta data di scadenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

Confetra


Manageritalia
