

Roma, 28 giugno 2024

Circolare n. 152/2024

Oggetto: Notizie in breve.

Lavoro – Parità uomo/donna - Il Ministero del Lavoro ha stabilito le nuove modalità per la redazione telematica del rapporto biennale 2022-2023 sulla situazione del personale maschile e femminile in servizio, cui sono tenute le aziende con oltre 50 dipendenti in base al d.lgvo n. 198/2006. Inoltre, per supportare le aziende nella compilazione del rapporto, lo stesso Ministero ha pubblicato le relative FAQ al seguente link <https://urponline.lavoro.gov.it/s/topic/OTO070000004ZmMGAU/nuovo-rapporto-biennale?language=it>. Si rammenta che l'invio del prospetto dovrà essere effettuato entro il 15 luglio p.v. – Comunicato Min. Lavoro su G.U. n. 148 del 26.6.2024.

Prezzo gasolio auto al 24 giugno 2024 (fonte Ministero Ambiente e Sicurezza Energetica)
euro/litro

Prezzo al netto delle imposte	Accisa	Iva	Prezzo al consumo	Variazione da settimana prec.	Variazione da inizio anno
0,789	0,617	0,309	1,716	+ 0,022	- 0,015

Fabio Marrocco
Codirettore

Per riferimenti confronta circ.re conf.le n. [91/2024](#)
Allegato uno
Lc/lc

© CONFETRA – La riproduzione totale o parziale è consentita esclusivamente alle organizzazioni aderenti alla Confetra.

G.U. n.148 del 26.6.2024

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

COMUNICATO

Adozione del decreto 3 giugno 2024, concernente le modalità per la redazione del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile da parte delle aziende pubbliche e private che occupano oltre cinquanta dipendenti.

Sul sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali (www.lavoro.gov.it), sezione Normativa e Pubblicità legale, è stato pubblicato il decreto adottato dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro per la famiglia, la natalità e le pari opportunità, in data 3 giugno 2024.

Il provvedimento, in attuazione dell'art. 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, come modificato dalla legge 5 novembre 2021, n. 162, sostituisce il precedente decreto del 29 marzo 2022 e definisce le nuove modalità per la redazione telematica del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile da parte delle aziende pubbliche e private che occupano oltre cinquanta dipendenti. Le medesime modalità sono utilizzate dalle aziende pubbliche e private che occupano fino a cinquanta dipendenti per redigere il rapporto su base volontaria.