

Roma, 21 novembre 2023

**Circolare n. 225/2023**

**Oggetto: Lavoro – CCNL dirigenti – Erogazione della prima rata di aumento – Contributo welfare.**

Si rammenta che, in base all'accordo di rinnovo del 18 maggio scorso, dall'1 dicembre 2023 scatta la prima rata di aumento di 150 euro. Le altre due rate di pari importo scatteranno rispettivamente dall'1 luglio 2024 e dall'1 luglio 2025. Con la retribuzione di novembre va invece corrisposta la seconda e ultima rata di una tantum pari a 800 euro.

Per effetto dell'aumento di cui sopra l'ammontare della retribuzione minima mensile di fatto sarà pertanto pari a 3.950 euro lordi (in precedenza 3800 euro) a decorrere dall'1 dicembre per poi passare a 4.100 euro dall'1 luglio 2024 e a 4.250 euro a decorrere dall'1 luglio 2025.

Si coglie l'occasione per fare il punto sul contributo welfare che deve essere riconosciuto a titolo sperimentale a tutti i dirigenti per il 2024 e il 2025. Come è noto, il contributo, pari a 1.300 euro annui, sarà spendibile tramite l'apposita Piattaforma realizzata dal CFMT (*Centro di Formazione Management del Terziario*). Al riguardo si forniscono le prime indicazioni in vista dell'attivazione della Piattaforma prevista dal prossimo mese di gennaio:

- 1) il credito welfare, che non è in nessun caso monetizzabile, spetta a tutti i dirigenti ed è riproporzionato in dodicesimi rispetto ai mesi degli anni 2024 e 2025 nei quali il dirigente è in forza presso l'azienda con contratto a tempo indeterminato, a termine o part-time; il credito spetta anche per i periodi di congedo o di malattia, ma non per quelli di aspettativa non retribuita;
- 2) in caso di cessazione del rapporto di lavoro l'eventuale credito non speso sarà azzerato; il credito non speso durante il 2024 sarà riportato all'anno successivo;
- 3) le aziende non avranno alcun onere amministrativo per l'attivazione e l'utilizzo della Piattaforma; il credito welfare sarà infatti inserito automaticamente e in forma virtuale in Piattaforma dall'1 gennaio di ogni anno per ogni dirigente in forza che potrà iniziare a spenderlo dallo stesso mese; solo a fronte della destinazione del credito (totale o parziale,) da parte del dirigente ai servizi previsti sarà comunicato e richiesto all'azienda l'esborso del relativo importo;
- 4) l'accesso alla Piattaforma avverrà attraverso il sito [www.cfmt.it](http://www.cfmt.it) tanto per le aziende quanto per i dirigenti;
- 5) in attesa che siano definiti ulteriori servizi, a partire da gennaio il credito welfare potrà comunque essere speso per uno dei seguenti quattro servizi:
  - versamento al Fondo Mario Negri;
  - attivazione di pacchetti di prevenzione per i familiari;
  - acquisto di copertura assicurativa integrativa al Fasdac per il dirigente e i suoi familiari con la cassa sanitaria Carlo De Lellis;
  - acquisto di corsi di formazione per i familiari anche non conviventi.

*Fabio Marrocco*  
Codirettore

*Per riferimenti confronta circ.re conf.le n. [112/2023](#)*  
M/t

© CONFETRA – La riproduzione totale o parziale è consentita esclusivamente alle organizzazioni aderenti alla Confetra.