

Roma, 29 settembre 2022

## **Circolare n. 235/2022**

### **Oggetto: Notizie in breve.**

**Lavoro – Lavoro agile** – Come è noto, la legge di conversione del *decreto Aiuti bis* (DL n. 115/2022) ha reintrodotto fino al 31 dicembre 2022 la procedura emergenziale semplificata per la comunicazione telematica del lavoro agile, senza quindi la necessità per le imprese di sottoscrivere gli accordi individuali con ciascun lavoratore. Questa procedura si affianca a quella ordinaria, in vigore dall'1 settembre scorso, che consiste, da una parte, nella comunicazione del lavoro agile al Ministero del Lavoro sulla base della nuova procedura prevista dal DM 149/2022 e, dall'altra parte, nell'obbligo di stipula dell'accordo individuale, seppure senza obbligo di trasmissione dell'accordo stesso (DL n. 73/2022). Il Ministero del Lavoro, con una notizia pubblicata sul proprio sito ([www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it)), ha precisato che con la procedura emergenziale semplificata potranno essere inviate esclusivamente le comunicazioni aventi per oggetto periodi di lavoro agile che terminano il 31 dicembre p.v. mentre, per i periodi che vanno oltre tale data e laddove siano già stati sottoscritti accordi individuali, i datori di lavoro dovranno utilizzare la procedura ordinaria di cui al citato DM 149/2022 – Comunicazione Min. Lavoro del 28.9.2022.

**Lavoro – Parità uomo/donna – Rapporto sulla situazione del personale nelle imprese** – A causa delle difficoltà riscontrate dalle imprese nella compilazione del rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile in azienda, il Ministero del Lavoro ha comunicato, nelle more dell'emanazione di un apposito decreto interministeriale, lo slittamento al 14 ottobre p.v. (in precedenza 30 settembre) del termine per l'invio dello stesso – Comunicazione Min. Lavoro del 28.9.2022.

Fabio Marrocco  
Codirettore

Per riferimenti confronta circ.ri conf.li nn. [220/2022](#) e [131/2022](#)  
Allegati due  
Lc/lc

© CONFETRA – La riproduzione totale o parziale è consentita esclusivamente alle organizzazioni aderenti alla Confetra.

## **MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

### **Smart working: procedura telematica “emergenziale” fino al 31 dicembre 2022 28 settembre 2022**

L'art. 25 bis del [Decreto Aiuti bis](#) (D.L. n. 115/2022, convertito con modificazioni in [Legge 21 settembre 2022, n. 142](#)) ha prorogato fino al **31 dicembre 2022** la **procedura emergenziale semplificata di comunicazione telematica dello smart working per i lavoratori del settore privato**, senza quindi la necessità di sottoscrizione dell'accordo individuale.

Con la procedura emergenziale semplificata potranno essere inviate **esclusivamente** le comunicazioni di smart working aventi per oggetto **periodi di lavoro agile che terminano il 31 dicembre 2022**. Qualora si estendano temporalmente oltre il 31 dicembre e laddove siano stati sottoscritti accordi individuali, i datori di lavoro utilizzeranno la procedura ordinaria di cui al [D.M. n. 149 del 22 agosto 2022](#).

### **Slitta al 14 ottobre 2022 termine compilazione Rapporto biennale situazione personale maschile e femminile 28 settembre 2022**

Nelle more del perfezionamento del Decreto Interministeriale del ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il ministro per le Pari Opportunità e la Famiglia, che modifica il Decreto Interministeriale del 29 marzo 2022 pubblicato sul sito istituzionale in data 17 maggio 2022 (con avviso in Gazzetta Ufficiale datato 28 maggio 2022), relativo alla **compilazione del Rapporto biennale sulla situazione personale maschile e femminile**, con il quale si prevede una proroga del termine previsto all'art. 5, comma 1, primo periodo di tale DI, **si comunica che il medesimo sarà differito al 14 ottobre 2022**, a seguito di segnalazioni che riportano difficoltà nella compilazione del Rapporto, dovute a rallentamenti sul sistema, generati dal grande flusso di aziende che negli ultimi giorni sta definendo l'adempimento.