Confederazione Generale Italiana dei Trasporti e della Logistica
00198 Roma - Via Panama 62 - tel. 068559151-3337909556
e-mail: confetra@confetra.com - https://www.confetra.com

Roma, 10 novembre 2026

Circolare n. 263/2026

Oggetto: Notizie in breve.

Lavoro/Previdenza – Piattaforma SIISL - In attuazione dell'art. 14 del DL. n. 159/2025 (convertito dalla legge n. 198/2025) il Ministero del Lavoro ha introdotto dall'1 dicembre p.v. l'obbligo in capo alle aziende interessate a ottenere il riconoscimento dei benefici contributivi per le nuove assunzioni di pubblicare preventivamente o contestualmente la disponibilità della posizione di lavoro sulla Piattaforma SIISL (Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa) del Ministero del Lavoro. Si rammenta che per le assunzioni effettuate nel periodo transitorio (1 aprile - 30 novembre 2026) la pubblicazione sul SIISL resta facoltativa. A regime, l'identificativo della posizione dovrà essere obbligatoriamente inserito nel flusso Uniemens per fruire degli sgravi – DM 5.10.2026, n. 134, pubblicato sul sito del Min. Lavoro il 29.10.2026.

Prezzo gasolio auto al 9 novembre 2026 (fonte Ministero Ambiente e Sicurezza Energetica)

euro/litro

Prezzo al netto delle imposte	Accisa	Iva	Prezzo al consumo	Variazione da settimana prec.	Variazione da inizio anno
1,145	0,673	0,400	2,218	- 0,020	+ 0,574

Andrea Cappa
Direttore Generale

Per riferimenti confronta circ.re conf.le n. 124/2026
Allegato uno
S/s

© CONFETRA – La riproduzione totale o parziale è consentita esclusivamente alle organizzazioni aderenti alla Confetra.

Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

VISTO l'articolo 21 della legge 29 aprile 1949, n. 264, recante "Provvedimenti in materia di avviamento al lavoro e di assistenza dei lavoratori involontariamente disoccupati";

VISTO l'articolo 9-bis del decreto-legge 1° ottobre 1996, n. 510, recante "Disposizioni urgenti in materia di lavori socialmente utili, di interventi a sostegno del reddito e nel settore previdenziale", convertito, con modificazioni, dalla legge 28 novembre 1996, n. 608;

VISTO l'articolo 1-bis del decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181, come modificato dall'articolo 2 del decreto legislativo 19 dicembre 2002, n. 297;

VISTO il decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, recante "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30", e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO l'articolo 1, commi da 1180 a 1185, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007)";

VISTO il decreto interministeriale 30 ottobre 2007, concernente l'adozione della scheda anagrafico-professionale;

VISTO il decreto interministeriale 30 ottobre 2007, concernente gli standard tecnici della Borsa Continua Nazionale del Lavoro;

VISTO il decreto interministeriale 30 ottobre 2007, concernente le comunicazioni obbligatorie rese dai datori di lavoro in caso di instaurazione, proroga, trasformazione, e cessazione;

VISTO il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante "Codice dell'amministrazione digitale", come modificato dal decreto legislativo 22 agosto 2016, n. 179, e dal decreto legislativo 13 dicembre 2017, n. 217;

VISTO il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183", come modificato dall'articolo 6 del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4;

VISTO il decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, recante "Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro", convertito, con modificazioni, dalla legge 3 luglio 2023, n. 85, e, in particolare, l'articolo 5, che ha istituito, presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, il Sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa (SIISL), realizzato dall'INPS;

VISTO il decreto interministeriale 8 agosto 2023, recante il "Sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa (SIISL)";

VISTO il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 21 novembre 2024, n. 174, recante le modalità attuative degli articoli 25 e 26 del decreto-legge 7 marzo 2024, n. 60, convertito, con

modificazioni, dalla legge 4 luglio 2024, n. 9, e relativo, tra l'altro, alle modalità e condizioni per la pubblicazione da parte dei datori di lavoro su SIISL delle posizioni vacanti e per le modalità di accesso su base volontaria al SIISL da parte degli utenti alla ricerca di occupazione;

VISTO il decreto legislativo 27 novembre 2025, n. 184 recante il Codice degli incentivi, in attuazione dell'articolo 3, commi 1 e 2, lettera b), della legge 27 ottobre 2023, n. 160;

VISTO il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (GDPR);

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101;

VISTO il decreto-legge 31 ottobre 2025, n. 159, recante "Misure urgenti per la tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro e in materia di protezione civile", convertito con modificazioni nella legge 29 dicembre 2025, n.198, e, in particolare, l'articolo 14, commi da 1 a 4, che disciplina l'utilizzo del Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa (SIISL) per la pubblicazione delle posizioni lavorative connesse ai benefici contributivi, per l'effettuazione delle comunicazioni obbligatorie, per la messa a disposizione degli esiti delle verifiche dei dati autocertificati e per gli obblighi delle agenzie per il lavoro, demandando a un decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali la definizione delle modalità attuative;

CONSIDERATA la necessità di dare attuazione alle disposizioni di cui all'articolo 14, commi da 1 a 4, del decreto-legge 31 ottobre 2025, n. 159, mediante l'adozione del decreto ministeriale previsto dal comma 5 del medesimo articolo;

SENTITE le organizzazioni dei datori di lavoro e le organizzazioni sindacali dei lavoratori comparativamente più rappresentative;

SENTITA, in data 30 aprile 2026 la Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano;

DECRETA

Articolo 1
(Definizioni)

1. Ai fini del presente decreto, sono adottate le seguenti definizioni:

a) **«SIISL»**: il Sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa, istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e realizzato dall'INPS, introdotto dall'articolo 5 del decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 luglio 2023, n. 85;

b) **«Benefici contributivi»**, gli sgravi contributivi, comunque denominati e finanziati con risorse pubbliche, europee e nazionali, che comportano riduzioni o esoneri della contribuzione previdenziale, ai sensi della normativa vigente, ivi inclusi quelli rientranti nel campo di applicazione del decreto legislativo 27 novembre 2025, n. 184, recante il Codice degli incentivi;

c) **«Agenzie per il lavoro»**: le agenzie di cui all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276;

d) **«Comunicazioni obbligatorie»**: le comunicazioni relative all'instaurazione, trasformazione, proroga e cessazione del rapporto di lavoro, previste dall'articolo 9-*bis* del decreto-legge 1° ottobre 1996, n. 510, e dall'articolo 4-*bis* del decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181;

e) **«Centri per l'impiego»**: gli uffici territoriali di competenza regionale con funzioni e compiti amministrativi in materia di politiche attive del lavoro, di cui all'articolo 11, comma 1, lettera a), e all'articolo 18, comma 1, del decreto legislativo 15 settembre 2015, n. 150.

f) **«Flusso UNIEMENS»**: il sistema telematico per la trasmissione della denuncia obbligatoria dei dati retributivi e delle informazioni necessarie per il calcolo dei contributi, di cui all'articolo 44, comma 9, del decreto-legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 novembre 2003, n. 326.

Articolo 2
(Oggetto)

1. Il presente decreto, in attuazione delle disposizioni di cui all'articolo 14, commi da 1 a 4 del decreto-legge 31 ottobre 2025, n. 159, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2025, n. 198, mediante la definizione delle modalità operative di utilizzo del SIISL, disciplina:

a) la pubblicazione sul SIISL di posizioni di lavoro ai fini della richiesta di benefici contributivi, comunque denominati e finanziati con risorse pubbliche, europee e nazionali, che comportano riduzioni o esoneri della contribuzione previdenziale, ivi inclusi quelli rientranti nel campo di applicazione del decreto legislativo 27 novembre 2025, n. 184, recante il Codice degli incentivi;
b) la facoltà per i datori di lavoro, nonché per i soggetti delegati o abilitati, tra i quali i soggetti di cui alla legge 11 gennaio 1979, n. 12, di trasmettere tramite il SIISL le comunicazioni obbligatorie relative all'assunzione, alla trasformazione, alla proroga e alla cessazione del rapporto di lavoro, previste dall'articolo 9-*bis* del decreto-legge 1° ottobre 1996, n. 510, e dall'articolo 4-*bis* del decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181;
c) l'esposizione, tramite il SIISL, degli esiti delle verifiche dei dati autocertificati dagli utenti iscritti;
d) l'obbligo per le Agenzie per il lavoro di pubblicazione su SIISL delle posizioni di lavoro gestite.

Articolo 3
(Pubblicazione sul SIISL di posizioni di lavoro per la richiesta di benefici contributivi)

1. A decorrere dal 1° aprile 2026, il riconoscimento dei benefici contributivi in favore dei datori di lavoro privati è subordinato alla pubblicazione della disponibilità della posizione di lavoro sul SIISL. Tale disposizione non si applica ai benefici contributivi richiesti, autorizzati o in corso di erogazione alla data del 1° aprile 2026, riferiti ad assunzioni precedenti a questa stessa data.
2. In via sperimentale, fino al 30 novembre 2026, la pubblicazione della posizione di lavoro ai fini dell'ottenimento del beneficio contributivo può essere effettuata anche successivamente all'assunzione. In tal caso la posizione di lavoro è automaticamente archiviata dal SIISL e non è visualizzabile ai candidati iscritti a Sistema.
3. Il SIISL rende disponibili in visione e consultazione al datore di lavoro e ai soggetti delegati e abilitati:
   a) i benefici contributivi cui il datore di lavoro può accedere;
   b) i benefici contributivi associabili alle posizioni lavorative pubblicate;
   c) i curriculum vitae dei candidati che rispondono ai requisiti per fruire dei benefici contributivi, secondo le modalità previste dal decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 174 del 21 novembre 2024.
4. Ai fini della richiesta del beneficio contributivo, il SIISL mette a disposizione in modalità telematica le informazioni necessarie ai datori di lavoro, o ai loro delegati e intermediari, per compilare correttamente il flusso UNIEMENS per la fruizione del beneficio contributivo. Resta ferma la possibilità di integrazione e modifica da parte del datore di lavoro o dei suoi intermediari delle informazioni rese disponibili dal Sistema. Il SIISL restituisce l'informazione relativa all'autorizzazione delle richieste di beneficio contributivo presentate.
5. Le modalità tecniche per l'attuazione e i tempi di rilascio dei servizi e delle funzioni di cui al presente articolo sono definite dall'Allegato tecnico di cui al presente decreto.

Articolo 4
(Comunicazioni obbligatorie tramite SIISL)

1. A decorrere dal 1° aprile 2026, le comunicazioni obbligatorie possono essere trasmesse anche tramite il SIISL dai datori di lavoro, pubblici e privati, dalle Agenzie per il lavoro, nonché dai soggetti abilitati e autorizzati ai sensi della legge 11 gennaio 1979, n. 12 e degli articoli 4 e 6, comma 2, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276.
2. Le comunicazioni obbligatorie trasmesse tramite il SIISL sono effettuate mediante i modelli conformi a quelli previsti dal decreto interministeriale del 30 ottobre 2007, utilizzati per le comunicazioni relative all'instaurazione, alla proroga, alla trasformazione e alla cessazione dei rapporti di lavoro.
3. Ai fini di una maggiore semplificazione, le comunicazioni obbligatorie sul SIISL sono precompilate con le informazioni disponibili, fermo restando la possibilità di integrazione e modifica da parte del datore di lavoro o suoi intermediari.

4. Sulla piattaforma SIISL, i soggetti di cui al comma 1 del presente articolo hanno accesso alla consultazione e alla gestione delle comunicazioni obbligatorie di pertinenza, a prescindere dal canale di trasmissione utilizzato.
5. Le Regioni e Province Autonome consultano e gestiscono le comunicazioni obbligatorie trasmesse tramite il SIISL.
6. Le operazioni di rettifica e annullamento possono essere effettuate dai soggetti di cui al comma 1 soltanto utilizzando i sistemi attraverso i quali è stata trasmessa la comunicazione obbligatoria che si intende rettificare o annullare.
7. La rettifica d'ufficio di comunicazioni obbligatorie inviate tramite il SIISL deve essere trasmessa dai Centri per l'impiego territorialmente competenti tramite il medesimo Sistema.
8. I dati contenuti nelle comunicazioni obbligatorie trasmesse tramite il SIISL sono resi disponibili dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, per i rispettivi ambiti di competenza, all'INPS, all'INAIL, alle Regioni e alle Province autonome, all'Ispettorato nazionale del lavoro e, limitatamente ai casi di lavoratori stranieri, al Ministero dell'Interno, nel rispetto della disciplina del Sistema pubblico di connettività e del Codice dell'amministrazione digitale.
9. Le modalità tecniche per l'attuazione e i tempi di rilascio dei servizi e delle funzioni di cui al presente articolo sono definite dall'Allegato al presente decreto.

Articolo 5
(Verifica dei dati autocertificati)

1. Il SIISL rende disponibili gli esiti delle verifiche effettuate sui dati autocertificati dall'utente sul Sistema, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445:
   a) nel curriculum vitae pubblicato dall'utente, previo suo consenso;
   b) a richiesta del datore di lavoro o suoi intermediari, previo consenso del candidato;
   c) ai datori di lavoro o loro intermediari che dichiarano l'assunzione del candidato.
2. Gli esiti della verifica derivano da dati acquisiti da fonti certificate e equivalgono a certificazioni rilasciate dalle Autorità titolari del dato.
3. Restano fermi i diritti dell'utente iscritto in relazione alla rettifica, all'aggiornamento e alla verifica dei dati autocertificati, nonché gli obblighi in materia di protezione dei dati personali di cui al regolamento (UE) 2016/679 e al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.
4. Le modalità tecniche per l'attuazione e i tempi di rilascio dei servizi e delle funzioni di cui al presente articolo sono definite dall'Allegato al presente decreto e suoi successivi aggiornamenti.

Articolo 6
(Pubblicazioni sul SIISL delle posizioni di lavoro da parte delle Agenzie per il lavoro)

1. A decorrere dal 1° aprile 2026, le Agenzie per il lavoro sono tenute a pubblicare sul SIISL tutte le posizioni di lavoro che gestiscono e, nel rispetto della normativa sul trattamento dei dati personali,

possono accedere al medesimo Sistema per individuare i candidati idonei rispetto alle posizioni lavorative pubblicate.

2. I Centri per l'impiego possono consultare le posizioni di lavoro pubblicate sul SIISL per favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro nel rispetto della disciplina vigente.

3. Le modalità di pubblicazione delle posizioni di lavoro, le verifiche di natura tecnica sulle offerte e le modalità di rimozione delle stesse sono disciplinate, in conformità a quanto previsto, per quanto compatibile, dai commi da 1 a 6, dell'articolo 9 del decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 174 del 21 novembre 2024.

4. La pubblicazione delle posizioni di lavoro sul SIISL costituisce condizione per l'accesso, da parte delle Agenzie per il lavoro, ai curriculum vitae degli utenti iscritti che hanno reso disponibile la relativa visualizzazione, secondo le modalità previste dal comma 7 dell'articolo 9 del decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 174 del 21 novembre 2024.

5. Il SIISL rende disponibili alle Agenzie per il lavoro funzionalità di consultazione e di filtro dei curriculum vitae degli utenti basati su criteri oggettivi al fine di agevolare l'individuazione di profili coerenti con le posizioni di lavoro pubblicate.

6. Nell'ambito delle funzionalità di cui al comma 5, non sono rese visibili le generalità e i dati di contatto degli utenti.

Articolo 7
(Modalità tecniche)

1. Le modalità tecniche per l'attuazione e i tempi di rilascio dei servizi e delle funzioni di cui al presente decreto sono definite dall'Allegato, che è parte integrante dello stesso.

Articolo 8
(Clausola di invarianza finanziaria)

1. All'attuazione delle disposizioni previste dal presente decreto le amministrazioni interessate provvedono con le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente e, comunque, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.

Articolo 9
(Clausola di salvaguardia)

1. Le disposizioni del presente decreto si applicano nelle regioni a statuto speciale e nelle province autonome di Trento e di Bolzano compatibilmente con i rispettivi statuti e le relative norme di attuazione, anche con riferimento alla legge costituzionale 18 ottobre 2001, n. 3.

Il presente decreto è inviato agli organi di controllo per la registrazione e pubblicato sul sito del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

Roma, 05 OTT 2026

Il Ministro del lavoro e delle politiche sociali
Marina Elvira Calderone

ALLEGATO TECNICO

Indice

Introduzione e contesto normativo 2
2. Pubblicazione su SIISL di posizioni di lavoro per la richiesta di benefici contributivi (art. 3 del decreto attuativo) 2
2.1 Processi applicativi interni al SIISL 2
2.2 Flussi informativi e modalità tecniche 8
3. Comunicazioni obbligatorie tramite SIISL (art.4 del Decreto) 10
3.1 Processi applicativi 10
3.1.1 Utenti autorizzati all'accesso al SIISL per le comunicazioni obbligatorie 13
3.1.2 Flussi informativi relativi alle modalità di trasmissione e gestione di una CO sul SIISL 13
4. Verifica dei dati autocertificati su SIISL (art. 5 del decreto attuativo) 15
4.1 Processi applicativi interni al SIISL 15
4.2 Flussi informativi e modalità tecniche 17
5. Rilascio funzionalità sul SIISL 18

Acronimi

Acronimo	Descrizione
MLPS	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
INPS	Istituto nazionale della previdenza sociale
SIISL	Sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa – Piattaforma di Attivazione
SIU	Sistema informativo unitario delle politiche attive del lavoro
CV	Curriculum Vitae
CF	Codice Fiscale
CO	Comunicazione Obbligatoria
SPID	Sistema Pubblico di Identità Digitale
CIE	Carta di Identità elettronica
CTA	Call To Action
SSO	Single Sign-On
UNILAV	UNIficato LAVoratori
APL	Agenzia Per il Lavoro
CPI	Centro per l'Impiego
MINT	Ministero dell'Interno
MIM	Ministero dell'Istruzione e del Merito

Acronimo	Descrizione
MUR	Ministero dell'Università e della Ricerca

Introduzione e contesto normativo

Nel quadro delle disposizioni di cui all'articolo 14, commi 1, 2, 3 e 4, del decreto-legge 31 ottobre 2025, n. 159, convertito dalla legge 29 dicembre 2025, n. 198, il decreto attuativo disciplina agli articoli 3, 4 e 5 le modalità operative per:

- la pubblicazione su SIISL di posizioni di lavoro per la richiesta di benefici contributivi (art. 3);
- l'invio delle comunicazioni obbligatorie attraverso il medesimo Sistema (art. 4);
- la verifica dei dati autocertificati dagli utenti iscritti (art. 5).

Il presente Allegato tecnico, in coerenza con quanto previsto agli articoli 3, 4 e 5 del decreto attuativo, definisce in modo puntuale per ciascuna funzionalità:

- i processi applicativi interni al SIISL e le funzionalità relative alla gestione, validazione e messa a disposizione delle informazioni acquisite;
- i flussi informativi e le specifiche tecniche di interoperabilità tra i sistemi informativi coinvolti nei processi di acquisizione, trasmissione e verifica dei dati.

2. Pubblicazione su SIISL di posizioni di lavoro per la richiesta di benefici contributivi (art. 3 del decreto attuativo)

2.1 Processi applicativi interni al SIISL

Di seguito si riportano i processi applicativi interni al SIISL e le modalità tecniche per la pubblicazione su SIISL di posizioni di lavoro per la richiesta di benefici contributivi post- assunzione e per la gestione dei dati utili alla individuazione dei benefici contributivi applicabili.

Per ogni processo applicativo, la tabella sottostante individua, rispettivamente:

- una descrizione della funzionalità presente nel SIISL;
- il set dei dati coinvolti nel processo, individuati e denominati secondo le classificazioni standard utilizzate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali per le comunicazioni obbligatorie;
- il riferimento puntuale agli articoli del decreto attuativo che prevedono la relativa funzionalità;
- la data di rilascio della funzionalità da parte del SIISL.

Processo applicativo	Descrizione	Dati	Articolato	Data rilascio
Gestione della richiesta di benefici contributivi per	Il SIISL, per la gestione della fase sperimentale (dal 01/04/2026 al 30/11/2026), ai fini della richiesta di benefici	• ID posizione di lavoro	**Art. 3, c.2**	**01/04/2026**

Processo applicativo	Descrizione	Dati	Articolato	Data rilascio
assunzioni già effettuate	contributivi, prevede la possibilità di creare una posizione di lavoro anche per assunzioni già effettuate. In questo caso il SIISL archivia automaticamente la posizione di lavoro al momento della sua creazione, senza rendere necessaria alcuna azione aggiuntiva da parte del datore di lavoro, e mostra una modale in cui è presente l'ID posizione di lavoro da usare in fase di fruizione del beneficio contributivo nel flusso UNIEMENS. La pubblicazione della posizione di lavoro in questo caso ha anche finalità statistica per il monitoraggio dell'andamento delle dinamiche tra domanda e offerta di lavoro, oltre che del ricorso agli strumenti di decontribuzione.			
Consultazione dei benefici contributivi	Il SIISL prevede la consultazione delle informazioni relative ai benefici contributivi. L'operatore può effettuare una simulazione orientata a valutare la potenziale applicabilità di benefici contributivi sulla base dei parametri inseriti. L'operatore visualizza un form dedicato che consente di impostare uno o più criteri di filtro su cui avviare la simulazione. Tale simulazione è elaborata sulla base dei parametri inseriti in merito al profilo del datore di lavoro, del profilo del candidato e delle caratteristiche del rapporto di lavoro. L'esito della elaborazione per l'individuazione dei benefici	**Datore di lavoro** • Regione di assunzione • Settore ATECO • Ampiezza azienda • Altre Informazioni utili **Candidato** • Età • Genere • Cittadinanza • Regione domicilio • Regione residenza • Titolo di studio • Stato occupazionale • Beneficiario di misura	**Art.3, c.3**	**27/05/2026**

Processo applicativo	Descrizione	Dati	Articolato	Data rilascio
	contributivi applicabili ha carattere indicativo.	(ADI/SFL/NASPI/ DIS-COLL) • Appartenenza a categorie protette • Altre informazioni utili **Rapporto di lavoro** • Qualifica professionale • CCNL • Tipologia di contratto • Retribuzione • Durata contratto • Modalità di lavoro • Livello contrattuale offerto • Altre informazioni utili **Beneficio contributivo** • denominazione • tipologia • descrizione sintetica • tag informativi • compatibilità e motivazione		
Visione e consultazione del potenziale beneficio contributivo a partire da una posizione di lavoro già pubblicata sul SIISL	Il SIISL effettua una simulazione preliminare finalizzata all'individuazione dei benefici contributivi potenzialmente applicabili a una specifica posizione di lavoro, fornendo come esito la lista di benefici contributivi ordinati per livello di compatibilità decrescente.	**Posizione di lavoro** • Sede di assunzione • Qualifica professionale • Titolo di studio • Tipologia di contratto • Settore ATECO associato • Retribuzione • Durata contratto • Modalità di lavoro • Livello contrattuale offerto • CCNL • Ampiezza Azienda	**Art.3, c.3**	**01/07/2026**

Processo applicativo	Descrizione	Dati	Articolato	Data rilascio
		Beneficio contributivo • denominazione • tipologia • descrizione sintetica • tag informativi • compatibilità e motivazione		
Visione e consultazione del potenziale beneficio contributivo a partire da una comunicazione obbligatoria	Il SIISL effettua una simulazione post – assunzione finalizzata all'individuazione dei benefici contributivi potenzialmente applicabili a una CO, fornendo come esito la lista di incentivi ordinati per livello di compatibilità decrescente.	**Candidato** • Data di assunzione • Data fine rapporto • Sede di assunzione • Retribuzione • Tipologia di contratto • Settore ATECO • Qualifica professionale • CCNL • Livello contrattuale • Titolo di studio • Età • Genere • Residenza • Cittadinanza • Domicilio **Beneficio contributivo** • denominazione • tipologia • descrizione sintetica • tag informativi • compatibilità e motivazione	**Art.3, c.3**	**01/07/2026**
Visione e consultazione del potenziale beneficio contributivo a partire dalle manifestazioni di interesse per una posizione di lavoro	Il SIISL effettua una simulazione preliminare finalizzata all'individuazione dei benefici contributivi potenzialmente applicabili ad una manifestazione di interesse espressa per una specifica posizione di lavoro, fornendo come esito la lista di incentivi ordinati per livello di compatibilità decrescente.	**Posizione di lavoro** • Sede di assunzione • Qualifica professionale • Titolo di studio • Tipologia di contratto • Settore ATECO associato • Retribuzione • Durata contratto • Modalità di lavoro	**Art. 3, c.3**	**23/07/2026**

Processo applicativo	Descrizione	Dati	Articolato	Data rilascio
		• Livello contrattuale offerto • CCNL • Ampiezza azienda **Cittadino** • Età • Genere • Cittadinanza • Comune di Domicilio • Titolo di studio • Esperienze lavorative pregresse • Beneficiario di misura (ADI/SFL/NASPI/DIS-COLL) **Beneficio contributivo** • denominazione • tipologia • descrizione sintetica • tag informativi • compatibilità e motivazione		
Visione e consultazione del potenziale beneficio contributivo a partire dai profili affini ad una posizione di lavoro	Il SIISL effettua una simulazione preliminare finalizzata all'individuazione dei benefici contributivi applicabili ad un cittadino rientrante tra i profili affini a una specifica posizione di lavoro, fornendo come esito la lista di incentivi ordinati per livello di compatibilità decrescente.	**Posizione di lavoro** • Sede di assunzione • Qualifica professionale • Titolo di studio • Tipologia di contratto • Settore ATECO associato • Retribuzione • Durata contratto • Modalità di lavoro • Livello contrattuale offerto • CCNL • Ampiezza Azienda **Cittadino** • Età • Genere	**Art.3, c.3**	**23/07/2026**

Processo applicativo	Descrizione	Dati	Articolato	Data rilascio
		• Cittadinanza • Comune di Domicilio • Titolo di studio • Esperienze lavorative pregresse • Beneficiario di misura (ADI/SFL/NASPI/DIS-COLL) **Beneficio contributivo** • denominazione • tipologia • descrizione sintetica • tag informativi • compatibilità e motivazione		
Visualizzazione delle informazioni relative all'autorizzazione delle domande di beneficio contributivo presentate	Il SIISL espone lo stato delle domande di decontribuzione richieste sul portale competente.	• Soggetto che ha presentato domanda • Soggetto destinatario del beneficio • Incentivo richiesto • Data presentazione • Stato istruttoria • Data ultimo aggiornamento stato • CF lavoratore • Portale competente	**Art. 3, c.4**	**Entro 31/10/2026**
Associazione di una posizione di lavoro a una o più comunicazione obbligatorie	Il SIISL consente di associare, anche massivamente, ad una posizione di lavoro una o più CO rintracciabili sia tramite il codice CO sia tramite il codice fiscale del lavoratore.	• ID posizione di lavoro • Codice CO • CF lavoratore	**Art. 3, c.4**	**23/07/2026**
Esportazione delle posizioni di lavoro dal SIISL	Il SIISL consente, mediante l'applicazione di filtri strutturati, la consultazione delle posizioni di lavoro pubblicate e archiviate	**Posizione di lavoro** • ID posizione di lavoro • Datore di lavoro	**Art. 3, c.4**	**23/07/2026**

Processo applicativo	Descrizione	Dati	Articolato	Data rilascio
	al fine di esportarle in formato XML e CSV, includendo per ciascuna posizione di lavoro il codice fiscale del lavoratore associato, ove presente.	• Stato • Data pubblicazione • Data archiviazione • Posti disponibili • Titolo • Sede Lavoro **Comunicazione obbligatoria (ove presente associazione)** • CF lavoratore • Nome e Cognome lavoratore • Data invio		

2.2 Flussi informativi e modalità tecniche

Di seguito, si riporta una tabella riepilogativa dei flussi informativi e dei sistemi coinvolti nell'attuazione delle disposizioni relative alla pubblicazione su SIISL di posizioni di lavoro per la richiesta di benefici contributivi.

In particolare, la Tabella sottostante identifica i flussi informativi e, per ciascun flusso, riporta, rispettivamente:

- i sistemi coinvolti;
- i principali dati scambiati;
- il riferimento puntuale agli articoli del decreto che comportano la previsione del flusso;
- la data di rilascio.

ID	Nome Flusso	Sistema sorgente	Sistemi/ componenti di tramite	Sistema di destinazione	Principali Dati Scambiati	Articolato	Data rilascio
1	Verifica dell'esistenza di un ID posizione di lavoro pubblicata sul SIISL	Flusso UNIEMENS	SIISL D&I	SIISL WEB	• ID posizione di lavoro nel database del SIISL • Codice fiscale del datore di lavoro destinatario del beneficio contributivo	**Art. 3, c.1**	**01/04/2026**

ID	Nome Flusso	Sistema sorgente	Sistemi/ componenti di tramite	Sistema di destinazione	Principali Dati Scambiati	Articolato	Data rilascio
					• Data di fruizione, intesa come competenza di fruizione del beneficio così come esposto nel flusso UNIEMENS		
2	Verifica stato della richiesta del beneficio contributivo	Portali INPS	SIISL D&I	SIISL WEB	• Soggetto che ha presentato domanda • Soggetto destinatario del beneficio • Incentivo richiesto • Data presentazione • Stato istruttoria • Data ultimo aggiornamento stato • Codice fiscale lavoratore assunto • Portale competente	**Art. 3, c.4**	**Entro 31/10/2026**

3. Comunicazioni obbligatorie tramite SIISL (art.4 del Decreto)

3.1 Processi applicativi

Di seguito si riportano i processi applicativi interni al SIISL e le modalità tecniche per l'attuazione delle funzionalità relative alla trasmissione, alla consultazione ed alla gestione delle comunicazioni obbligatorie tramite il Sistema.

In particolare, per ogni processo applicativo, la tabella sottostante individua, rispettivamente:

- la descrizione della funzionalità presente nel SIISL;
- il set dei dati coinvolti nel processo, individuati e denominati secondo le classificazioni standard utilizzate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali per le comunicazioni obbligatorie;
- il riferimento puntuale agli articoli del decreto attuativo che prevedono la relativa funzionalità;
- la data di rilascio della funzionalità da parte del SIISL.

Processo applicativo	Descrizione	Dati	Articolato	Data rilascio
Accesso al SIISL degli utenti autorizzati	Il SIISL consente di accedere tramite SPID/CIE alla funzionalità di trasmissione delle comunicazioni obbligatorie a Datori di lavoro, Utenti Delegati, Consulenti del Lavoro, Soggetti abilitati ai sensi della legge 11 gennaio 1979, n. 12 e Agenzie per il Lavoro.	• Codice identificativo • Nome • Cognome • Data di nascita • Codice fiscale	**Art. 4, c.1**	**01/04/2026**
Invio CO	Il SIISL consente di inviare CO UNILAV e CO UNISOMM di Assunzione, Trasformazione, Proroga e Cessazione tramite la funzionalità "Nuova Comunicazione". Inoltre, consente di effettuare operazioni di Annullamento e Rettifica delle CO inviate tramite il SIISL. Le operazioni di Trasformazione, Proroga e Cessazione possono essere effettuate a partire da CO inviate sia tramite il SIISL che tramite i portali regionali.	**Dati di output** • Dati utente • Codice CO	**Art. 4, c.1 e c.6**	**01/04/2026** • Invio CO UNILAV (Assunzione, Annullamento e Rettifica) per Datori di Lavoro, Delegati, Consulenti del Lavoro e Soggetti Abilitati **29/04/2026** • Invio CO UNILAV

Processo applicativo	Descrizione	Dati	Articolato	Data rilascio
	E' possibile trasmettere le CO UNILAV e UNISOMM in modalità massiva caricando un file ZIP contenente una o più comunicazioni in formato XML. Al momento dell'invio, nel caso di Delegati, Consulenti del Lavoro e Soggetti abilitati che hanno compilato la CO è necessario autodichiarare di essere legittimato per conto dell'azienda a effettuare l'operazione. La CO inviata da utenti che hanno effettuato l'accesso tramite SIISL è identificabile da un codice alfanumerico di 16 cifre, così come definito nel documento Modelli e Regole.			(Proroga, Trasformazione e Cessazione) per Datori di Lavoro, Delegati, Consulenti del Lavoro e Soggetti abilitati • Invio CO UNILAV anche per le Agenzie per il Lavoro **30/09/2026** • Invio CO UNISOMM (Assunzione, Proroga, Trasformazione, Cessazione, Annullamento e Rettifica) per le Agenzie per il Lavoro • Invio massivo CO UNILAV e UNISOMM
Precompilazione CO a partire dal SIISL	Il SIISL dà la possibilità di precompilare la CO a partire da: • una posizione di lavoro pubblicata sul SIISL; • un dettaglio utente sul SIISL; • un candidato selezionato per una posizione di lavoro.	• ID Posizione di lavoro • CF Azienda • CF Utente • Tipologia utente • Sottoinsieme dati della vacancy • Sottoinsieme dati del CV Cittadino	**Art. 4, c.3**	**01/07/2026**
Consultazione delle CO	Il SIISL consente all'utente di consultare le CO inviate. Le funzioni sono disponibili sia sul SIISL tramite una sezione dedicata, sia tramite reindirizzamento dell'utente tramite federazione SSO al Portale CO.	• Codice CO • Stato e data invio • Adempimento • Tipologia • Contratto • Lavoratore • Datore di lavoro • Ricevuta	**Art. 4, c. 4**	**01/04/2026** Sul Portale CO: • consultazione delle CO inviate tramite SIISL; • consultazione delle CO in bozza.

Processo applicativo	Descrizione	Dati	Articolato	Data rilascio
	L'utente può: • consultare le CO inviate in precedenza tramite il SIISL; • consultare le CO - inviate tramite i sistemi regionali nei sei mesi precedenti dalla data di consultazione; • consultare le CO salvate in bozza.			**01/07/2026** Sul Portale CO: • consultazione delle CO inviate tramite i portali regionali; Sul SIISL: • consultazione delle CO in bozza; • consultazione delle CO inviate tramite i sistemi regionali; • consultazione delle CO inviate tramite il SIISL
Gestione CO di competenza sul Portale CO	SIISL espone la funzionalità di gestione delle CO, che reindirizza l'utente tramite federazione SSO al portale delle CO, dove l'utente può: • procedere alla finalizzazione delle CO salvate in bozza o alla loro cancellazione; • effettuare le operazioni legate alle CO inviate sia da SIISL che dai portali regionali; • caricare la ricevuta delle CO inviate (funzionalità disponibile anche tramite il SIISL).	• Codice CO • Stato e data invio • Adempimento • Tipologia • Contratto • Lavoratore • Datore di lavoro • Ricevuta	**Art. 4, c. 4**	Nel rispetto delle tempistiche sopra esposte per l'invio delle CO **01/04/2026** • effettuare sul portale CO le operazioni legate alle CO inviate tramite SIISL • scaricare la ricevuta delle CO inviate • procedere alla finalizzazione delle CO salvate in bozza. **01/07/2026** • effettuare sul portale CO le operazioni legate alle CO inviate tramite i portali regionali.
Operazioni d'ufficio dei Centri per l'impiego	I Centri per l'impiego territorialmente	**Dati di output** • Dati utente	**Art. 4, c. 7**	**30/09/2026**

Processo applicativo	Descrizione	Dati	Articolato	Data rilascio
	competenti possono effettuare operazioni di annullamento e rettifica d'ufficio per le CO inviate tramite il SIISL	• Codice CO		

3.1.1 Utenti autorizzati all'accesso al SIISL per le comunicazioni obbligatorie

Si riporta, di seguito, un quadro riepilogativo delle tipologie di utenti autorizzati ad accedere al SIISL per la trasmissione, la consultazione e la gestione delle comunicazioni obbligatorie.

Per ciascuna tipologia di utente, la tabella sottostante specifica le modalità di riconoscimento ai fini dell'accesso al sistema e il sistema informativo di provenienza dell'autorizzazione.

Utenti autorizzati	Modalità di riconoscimento	Sistema sorgente
Datori di lavoro	Registrazione sul portale Servizi Lavoro	Portale Servizi Lavoro
Utenti delegati	Delega ricevuta sul portale Servizi Lavoro	Portale Servizi Lavoro
Consulenti del Lavoro	Iscrizione all'albo nazionale dei consulenti del lavoro	Portale Servizi Lavoro
Soggetti Abilitati ai sensi della legge 11 gennaio 1979, n. 12	Registrazione sul portale Servizi Lavoro	Portale Servizi Lavoro
Agenzie per il lavoro	Registrazione sul Portale Politiche Attive e sul portale Servizi Lavoro	Portale Servizi Lavoro
Centri per l'impiego	Registrazione sul Portale Servizi Lavoro	Portale Servizi Lavoro

3.1.2 Flussi informativi relativi alle modalità di trasmissione e gestione di una CO sul SIISL

Di seguito, si riporta una tabella riepilogativa dei flussi informativi e dei sistemi coinvolti nell'attuazione delle disposizioni relative alla trasmissione e gestione di una CO sul SIISL.

In particolare, la Tabella sottostante identifica i flussi informativi e, per ciascun flusso, riporta, rispettivamente:

- la descrizione del flusso;
- i sistemi coinvolti;
- i principali dati scambiati.

ID	Nome Flusso	Descrizione	Sistema sorgente	Sistema di destinazione	Principali Dati Scambiati
1	Trasferimento dati per la	Il SIISL invia al Portale delle CO informazioni precompilate riguardanti la	SIISL	Portale CO	**Posizione di lavoro:** • Codice Fiscale Del Datore Del Lavoro

ID	Nome Flusso	Descrizione	Sistema sorgente	Sistema di destinazione	Principali Dati Scambiati
	precompilazione CO	posizione di lavoro e, laddove presenti, i dati del CV del cittadino acquisiti da fonti certificate, così come definite nella sezione 4 del presente Allegato. Nel caso in cui suddetti dati non siano presenti, il SIISL invia i dati del CV autocertificati dal cittadino stesso.			• Settore Del Datore Del Lavoro • Indirizzo Del Datore Del Lavoro • Comune Del Datore Del Lavoro • Cap Del Datore Del Lavoro • Telefono • Fax • E-Mail • Livello Contrattuale Offerto • Tipo Di Rapporto Di Lavoro Offerto • Qualifica Professionale Offerta • Contratto Collettivo Nazionale Applicato • Retribuzione Annua Lorda • Comune Sede Di Lavoro • Indirizzo Sede Di Lavoro • Cap Sede Di Lavoro **Cittadino assunto su SIISL:** • codice fiscale • cognome • nome • sesso • data di nascita • comune/stato estero di nascita • cittadinanza • codice del comune di domicilio • titolo di studio *(di grado maggiore)*
2	Trasmissione CO al nodo di coordinamento nazionale	Le CO vengono inviate a INPS, INAIL, INL, MINT e ai rispettivi nodi regionali, in base alla sede di	Portale CO	Nodo di coordinamento nazionale	• Codice CO • Sottinsieme dati della CO

ID	Nome Flusso	Descrizione	Sistema sorgente	Sistema di destinazione	Principali Dati Scambiati
		assunzione e alla sede di domicilio del lavoratore.			

4. Verifica dei dati autocertificati su SIISL (art. 5 del decreto attuativo)

4.1 Processi applicativi interni al SIISL

Di seguito, si riporta una tabella riepilogativa dei processi applicativi interni al SIISL per la gestione dei dati acquisiti per la verifica dei dati autocertificati.

In particolare, per ogni processo applicativo, la tabella sottostante individua, rispettivamente:

- la descrizione della funzionalità presente nel SIISL;
- il set dei dati coinvolti nel processo, individuati e denominati secondo le classificazioni standard utilizzate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali per le comunicazioni obbligatorie;
- il riferimento puntuale agli articoli del decreto attuativo che prevedono la relativa funzionalità;
- la data di rilascio della funzionalità da parte del SIISL.

Processo applicativo	Descrizione	Dati	Articolato	Data rilascio
Esposizione degli esiti della verifica dei dati autocertificati nel CV da parte del cittadino	Il SIISL consente al cittadino iscritto la visualizzazione dell'esito della verifica dei dati autocertificati all'interno del CV. Gli esiti derivano da dati acquisiti in cooperazione applicativa da fonti certificate e, pertanto, equivalgono a certificazioni rilasciate dalle Autorità titolari del dato.	**Esito verifica su:** • CF cittadino • Cognome • Nome • Data di nascita • Sesso • Comune (o stato estero) di nascita • Cittadinanza • Livello di studio (0..n)	**Art.5, c.1**	**29/04/2026**
Autorizzazione al consenso generalizzato all'interno del CV	Il SIISL permette al cittadino di fornire il consenso generalizzato, ossia il cittadino può autorizzare tutte le aziende/APL/Consulenti del Lavoro che hanno visibilità completa sul suo CV a consultare l'esito della verifica dei dati autocertificati all'interno del curriculum.	• Stato consenso **Esito verifica su:** • CF cittadino • Cognome • Nome • Data di nascita • Sesso • Comune (o stato estero) di nascita • Cittadinanza • Livello di studio (0..n)	**Art.5, c.1**	**29/04/2026**
Richiesta puntuale di visualizzazione dell'esito	Qualora non vi sia un consenso generalizzato, il	• Stato consenso • CF cittadino	**Art.5, c.1**	**29/04/2026**

Processo applicativo	Descrizione	Dati	Articolato	Data rilascio
della verifica dati del cittadino da parte dell'Azienda/APL/consulente del lavoro	SIISL consente all' azienda/APL/Consulente del Lavoro di inviare una richiesta puntuale per la consultazione dell'esito della verifica dei dati del cittadino. La comunicazione al cittadino è effettuata tramite SMS, e-mail e notifica sul SIISL.			
Autorizzazione al consenso tramite accettazione di una richiesta puntuale	Il cittadino può autorizzare all'interno del SIISL la richiesta puntuale per la consultazione da parte del datore di lavoro dell'esito della verifica dei dati del cittadino.	• Denominazione datore di lavoro • Stato consenso • CF cittadino • E-mail cittadino • Numero di telefono	**Art.5, c.1**	**29/04/2026**
Visualizzazione esito della verifica da parte del datore di lavoro	Il SIISL mostra all'azienda/APL/Consulente del Lavoro, qualora sia presente il consenso da parte del cittadino, gli esiti della verifica dei dati autocertificati all'interno del suo CV.	• Stato consenso **Esito verifica su:** • CF cittadino • Cognome • Nome • Data di nascita • Sesso • Comune (o stato estero) di nascita • Cittadinanza • Livello di studio (0..n)	**Art.5, c.1**	**29/04/2026**
Esposizione esito della verifica per la precompilazione della CO di assunzione	Per le CO di assunzione originate dal SIISL, il SIISL trasmette al Portale CO i dati del cittadino certificati tramite le autorità titolari di questi, al fine di precompilarli all'interno del form di assunzione CO. A seguito dell'invio della CO, l'azienda/APL/Consulente del lavoro può visualizzare nel CV del cittadino gli esiti della verifica.	• CF cittadino • Codice CO • Stato CO • CF datore di lavoro **Esito verifica su:** • CF cittadino • Cognome • Nome • Data di nascita • Sesso • Comune (o stato estero) di nascita • Cittadinanza • Livello di studio (0..n)	**Art. 5, c.1**	**01/07/2026l**

4.2 Flussi informativi e modalità tecniche

Si riporta la tabella riepilogativa dei flussi informativi e delle modalità tecniche per la verifica dei dati autocertificati.

In particolare, la Tabella sottostante identifica i flussi informativi e, per ciascun flusso, riporta, rispettivamente:

- i sistemi coinvolti;
- i principali dati scambiati;
- il riferimento puntuale agli articoli del decreto attuativo che prevedono la relativa funzionalità;
- la data di rilascio della funzionalità da parte del SIISL.

ID	Nome Flusso	Sistema Sorgente	Sistemi/ componenti di tramite	Sistema di destinazione	Principali Dati Scambiati	Articolato	Data rilascio
1	Accertamento dell'identità dell'utente	ANPR	PDND e SIISL D&I	SIISL WEB	• CF cittadino • idANPR	**Art.5, c.1**	**29/04/2026**
2	Accertamento dei dati anagrafici e di cittadinanza dell'utente	ANPR	PDND e SIISL D&I	SIISL WEB	• idANPR • CF cittadino • Cognome • Nome • Data di nascita • Sesso • Comune (o stato estero) di nascita • Cittadinanza	**Art.5, c.1**	**29/04/2026**
3	Accertamento titolo di studio	MIM	PDND e SIISL D&I	SIISL WEB	• CF cittadino • Livello di studio (0..n)	**Art.5, c.1**	**29/04/2026**
4	Accertamento titolo di studio universitario	MUR	PDND e SIISL D&I	SIISL WEB	• CF cittadino • Livello di studio (0..n)	**Art.5, c.1**	**29/04/2026**

5. Rilascio funzionalità sul SIISL

Le funzionalità previste nel presente Allegato tecnico sono disponibili con progressivi rilasci, secondo le tempistiche definite nelle sezioni precedenti, a partire dal 1° aprile 2026, in modo da assicurare un'attuazione della norma piena e coerente con le esigenze organizzative e tecniche connesse allo sviluppo.

In particolare, relativamente alle disposizioni di cui all'articolo 3 del decreto attuativo, si prevede un periodo sperimentale a decorrere dal 1° aprile 2026 e fino al 30 novembre 2026 per consentire ai soggetti coinvolti un adeguamento graduale alle nuove funzionalità introdotte dal SIISL.

Eventuali ulteriori implementazioni del SIISL che si rendano necessarie alla luce dell'evoluzione del sistema, saranno oggetto di successivi rilasci definiti mediante aggiornamenti del presente Allegato tecnico secondo le modalità stabilite all'articolo 7 del decreto.

MEF - UCB_LAV - Prot. 21500 del 12/10/2026 - U

La riproduzione su supporto cartaceo del seguente documento costituisce una copia del documento firmato digitalmente e conservato presso il MEF ai sensi della normativa vig

Ministero dell'Economia e delle Finanze

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO

UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO

PRESSO IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

UFFICIO-2_UCB_LAV

Corte dei conti - Ufficio di controllo sugli atti del Ministero della Salute e del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
controllo.legittimita.min.salute.lavoro@corteconticert.it

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale delle politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione
dgpoliticheattivelavoro@pec.lavoro.gov.it
dgpoliticheattivelavoro.div2@pec.lavoro.gov.it

Oggetto: PROTOCOLLO NR: 18215 - DEL 06/10/2026 - 44 - D.G. DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO, DEI SERVIZI PER IL LAVORO E DEGLI INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE DECRETO DEL MINISTRO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI N. 134 DEL 05.10.2026 DI ATTUAZIONE DELL'ART.14, COMMA 5 DEL DECRETO-LEGGE 31 OTTOBRE 2025, N.159, CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, DALLA LEGGE 29 DICEMBRE 2025, N. 198

Si comunica che il provvedimento n. 134 del 05/10/2026, del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, protocollato da questo Ufficio in data 06/10/2026 e annotato sul registro ufficiale di protocollo con il n. 20649, è stato esaminato ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2011, n. 123, da questo UCB che, al riguardo, non ha ravvisato effetti finanziari diretti e immediati sul bilancio dello Stato. Pertanto, non essendoci osservazioni da formulare da parte di questo Ufficio Centrale di Bilancio, nulla osta all'ulteriore corso del provvedimento.

11/10/2026

Il Direttore Generale

Michela Guarino

Firmato Digitalmente

La riproduzione su supporto cartaceo del seguente documento costituisce una copia del documento firmato digitalmente e conservato presso il MEF ai sensi della normativa vigente

CORTE DEI CONTI

UFFICIO DI CONTROLLO SUGLI ATTI DEL MINISTERO DELLA SALUTE E DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Si attesta che il provvedimento numero 134 del 05/10/2026, con oggetto MLPS DM 134 DEL 5/10/2026 attuazione art.14 comma 5 del decreto-legge 31 ottobre 2025 n.159 convertito con modificazioni dalla legge 29 dicembre 2025 n 198 pervenuto a questo Ufficio di controllo di legittimità, è stato protocollato in arrivo con prot. n. CORTE DEI CONTI - SCEN_LEA - SCCLA - 0057563 - Ingresso - 07/10/2026 - 10:32 ed è stato ammesso alla registrazione il 26/10/2026 n. 1059

Il Magistrato Istruttore
RAFFAELE MAIENZA
(Firmato digitalmente)

m_lps.A41N9XY.REGISTRO UFFICIALE.R.0012614.27-10-2026