

Roma, 18 dicembre 2024

**Circolare n. 281/2024**

**Oggetto: Notizie in breve.**

**Lavoro – Piattaforma SIISL** – Al fine di facilitare l’incontro tra domanda e offerta di lavoro è stato aperto a tutti i cittadini e le imprese l’accesso al *Sistema informativo per l’inclusione sociale e lavorativa* (SIISL), la piattaforma del Ministero del Lavoro introdotta lo scorso anno dal *decreto lavoro* (DL n. 48/2023) e fino ad oggi utilizzabile solo dai beneficiari delle misure di inclusione sociale e lavorativa come il *Supporto per la Formazione e il Lavoro* (SFL) e l’*Assegno di Inclusione* (ADI) e dai percettori di indennità di disoccupazione (NASPI e DISCOLL). Con l’avvio delle nuove funzionalità del Sistema è possibile per tutte le imprese inserire le proprie offerte di lavoro e per tutti i soggetti interessati accedere più facilmente a corsi di formazione e opportunità di lavoro. A tal proposito si rammenta che l’inserimento dell’offerta lavorativa da parte del datore di lavoro sulla piattaforma è condizione necessaria per il diritto allo sgravio, in caso di assunzione, a favore di percettori di SFL e ADI – Comunicato stampa Min. Lavoro e INPS del 16.12.2024.

**Prezzo gasolio auto al 16 dicembre 2024 (fonte Ministero Ambiente e Sicurezza Energetica)**  
euro/litro

Prezzo al netto delle imposte	Accisa	Iva	Prezzo al consumo	Variazione da settimana prec.	Variazione da inizio anno
0,733	0,617	0,297	1,648	- 0,008	- 0,084

*Fabio Marrocco*  
Codirettore

*Per riferimenti confronta circ.re conf.le n. [113/2023](#)*  
*Allegato uno*  
*Lc-S/lc-s*

© CONFETRA – La riproduzione totale o parziale è consentita esclusivamente alle organizzazioni aderenti alla Confetra.



## COMUNICATO STAMPA

### **Il 18 dicembre la piattaforma SIISL apre a cittadini e imprese**

*Il Ministro Calderone: "Utilizziamo le opportunità della transizione digitale per migliorare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro"*

Roma, 16 dicembre 2024 - Il Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa (SIISL) evolve e si trasforma in un innovativo marketplace del lavoro, segnando un passo importante verso una maggiore inclusione sociale e lavorativa. Questa piattaforma avanzata offre nuove opportunità a cittadini e imprese, rafforzando l'impegno per un mercato del lavoro più dinamico e accessibile.

Dal 18 dicembre, chiunque potrà caricare il proprio curriculum e navigare tra le offerte di formazione e lavoro disponibili sulla piattaforma ideata e progettata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e gestita dall'INPS. Al tempo stesso, le imprese potranno inserire le proprie ricerche di personale. In questo modo si amplia ulteriormente il raggio d'azione dello strumento inizialmente introdotto per attivare percorsi personalizzati a favore dei beneficiari delle nuove misure di inclusione sociale e lavorativa, come il Supporto per la Formazione e il Lavoro (SFL) e l'Assegno di Inclusione (ADI).

Dal 24 Novembre, il sistema ha accolto anche i nuovi percettori di NASPI e DISCOLL supportandoli nella ricerca di nuove opportunità occupazionali e formative.

Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, Marina Calderone, ha dichiarato: "Con l'apertura del SIISL al servizio dell'intera comunità nazionale, stiamo dando un segnale forte e chiaro sul nostro impegno per la creazione di un mercato del lavoro più inclusivo e dinamico. La piattaforma utilizza le opportunità della tecnologia per facilitare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro e incentivare la formazione di qualità, in modo mirato."

Il Presidente dell'INPS, Gabriele Fava, ha aggiunto: "Solo rafforzando le politiche attive attraverso azioni per garantire la formazione e l'occupabilità dei lavoratori sarà possibile affrontare le sfide poste dalle rapide evoluzioni che caratterizzano il mercato del lavoro. Questo progetto va nella direzione del welfare generativo su cui stiamo lavorando, basato sulla personalizzazione dei servizi in funzione dei reali bisogni degli utenti"

Con queste nuove funzionalità, il SIISL permetterà l'interoperabilità tra banche dati - nel pieno rispetto della normativa sulla privacy - con un bacino potenziale di 25 milioni di utenti, facilitando l'accesso a corsi di formazione e opportunità di lavoro. Inoltre, attraverso l'impiego dell'intelligenza artificiale, offrirà un sistema di *matching* avanzato tra domanda e offerta di lavoro, rendendo l'intero processo più rapido, preciso e trasparente.

L'evoluzione del SIISL risponde alle sfide del mercato del lavoro contemporaneo, riducendo il divario tra le competenze richieste e quelle disponibili, e favorendo una maggiore occupabilità. Questo strumento si conferma come un pilastro della strategia di modernizzazione dei servizi per il lavoro, portando le politiche attive del lavoro a casa dei cittadini.