

Roma, 14 dicembre 2020

Circolare n. 381/2020

Oggetto: Calamità naturali – Emergenza Coronavirus – Fondo Nuove Competenze – Accordo quadro per i dirigenti dell’11.12.2020.

Allo scopo di facilitare l’accesso da parte delle aziende alle risorse messe a disposizione dal Fondo Nuove Competenze istituito dal *Decreto Rilancio* (D.L. n.34/2020), Confetra e Manageritalia hanno convenuto un accordo quadro che semplifica le procedure di accesso al Fondo nel caso in cui i progetti di formazione riguardino dirigenti.

Come è noto il Fondo in questione intende sostenere le imprese nel processo di adeguamento ai nuovi modelli organizzativi e produttivi determinati dall’emergenza epidemiologica in atto. In particolare il Fondo, in presenza di accordi (aziendali o territoriali) che prevedano la parziale rimodulazione dell’orario di lavoro al fine di finalizzarne una parte a percorsi formativi, si farà carico a determinate condizioni degli oneri aziendali (tanto retributivi quanto contributivi) relativi alle ore di formazione. Gli accordi necessari per attuare l’intervento del Fondo devono essere stipulati entro il 31 dicembre prossimo ma il Governo sembrerebbe intenzionato a concedere una proroga .

Nel merito l’intesa dell’11 dicembre definisce un modello standard di accordo territoriale che dovrà essere sottoscritto dalle rappresentanze locali di Confetra e Manageritalia e al quale potranno aderire le aziende che applichino il CCNL dirigenti trasporti sottoscritto da entrambe le suddette organizzazioni.

Fabio Marrocco
Codirettore

Allegato uno
M/cp

**ACCORDO QUADRO NAZIONALE
PER L'ACCESSO AL FONDO NUOVE COMPETENZE**

TRA

CONFETRA - Confederazione Generale Italiana dei Trasporti e della Logistica

E



MANAGERITALIA – Federazione Nazionale dei Dirigenti, Quadri e Professional del Commercio, Trasporti, Turismo, Servizi, Terziario Avanzato

visti

1. il decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante "*Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19*", convertito con legge 17 luglio 2020, n. 77, e, in particolare, l'articolo 88, comma 1, che stabilisce, al fine di consentire la graduale ripresa dell'attività dopo l'emergenza epidemiologica, per l'anno 2020:
 - che i contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello territoriale da associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale possono realizzare specifiche intese di rimodulazione dell'orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa, con le quali parte dell'orario di lavoro viene finalizzato a percorsi formativi;
 - che gli oneri relativi alle ore di formazione, comprensivi dei relativi contributi previdenziali e assistenziali, sono a carico di un apposito Fondo denominato "Fondo Nuove Competenze", costituito presso l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro;
2. il decreto-legge 14 agosto 2020 n.104, recante "*Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia*" convertito con modificazioni dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126, e, in particolare, l'articolo 4 che ha stabilito l'incremento della dotazione finanziaria del Fondo Nuove Competenze per l'anno 2020 e 2021 di ulteriori 500 milioni di euro;
3. il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 9 ottobre 2020 e, in particolare, l'articolo 3 "*Requisiti dell'accordo collettivo di rimodulazione dell'orario di lavoro*";
4. il decreto del Direttore generale dell'ANPAL R.0000461.04-11-2020.

premesso che:

1. la formazione continua rappresenta uno strumento strategico per innalzare il livello del capitale umano nel mercato del lavoro, offrendo ai lavoratori l'opportunità di acquisire nuove o maggiori competenze e di dotarsi degli strumenti utili per adattarsi alle trasformazioni in atto e, al tempo stesso, per sostenere le imprese nel processo di adeguamento dei modelli organizzativi e produttivi determinati dall'emergenza epidemiologica da Covid-19;

tutto ciò visto e premesso

le parti concordano di condividere l'allegato modello "standard" di accordo territoriale, che dovrà essere sottoscritto dai rispettivi sistemi territoriali.

Addì, 11 dicembre 2020

CONFETRA

MANAGERITALIA



ACCORDO TERRITORIALE

Per la rimodulazione dell'orario di lavoro per la partecipazione a percorsi formativi con finanziamento del Fondo Nuove Competenze

(ai sensi del comma 1, articolo 88, D.L. n. 34/2020, convertito in L. n. 77/2020, e successive modifiche ed integrazioni)

IMPRESE DEI TRASPORTI, DELLA LOGISTICA E DELLE SPEDIZIONI DELLA REGIONE DI.....

Il giorno si sono incontrati

- **L'Associazione Territoriale della CONFETRA** di.....nella persona di
- e
- **L'Associazione Manageritalia** rappresentata da

PREMESSO CHE

- il Fondo Nuove Competenze è stato istituito presso l'Anpal dall'art. 88 del Decreto Legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito nella Legge 17 Luglio 2020 n. 77 e successivamente modificato dall'art. 4 del Decreto Legge 14 agosto 2020 n. 104, convertito nella Legge 13 ottobre 2020 n. 126;
- la norma prevede che, al fine di consentire la graduale ripresa dell'attività dopo l'emergenza epidemiologica da COVID-19, i contratti di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale da associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, ovvero dalle loro rappresentanze sindacali operative in azienda ai sensi della normativa e degli accordi interconfederali vigenti, possono realizzare specifiche intese di rimodulazione dell'orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa ovvero per favorire percorsi di ricollocazione dei lavoratori, con le quali parte dell'orario di lavoro viene finalizzato a percorsi formativi;
- le norme di funzionamento del Fondo Nuove Competenze sono contenute nel Decreto adottato dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze in data 9 ottobre 2020 e nel successivo Avviso Anpal, determina del 4 novembre 2020, che rende possibile la presentazione delle domande di contributo.
- le Parti condividono che il rilancio delle imprese dei settori di riferimento non può prescindere dall'investimento sul capitale umano attraverso percorsi formativi finalizzati ad acquisire nuove o maggiori competenze e a dotarsi di strumenti utili per adattarsi alle nuove condizioni del mercato del lavoro, da piani di sviluppo delle competenze volti ad accrescere qualitativamente e quantitativamente le mansioni svolte dal personale interessato dai piani formativi, in coerenza con gli obiettivi di scongiurare l'obsolescenza delle competenze dei lavoratori e di incrementare la produttività delle imprese;

TUTTO CIÒ PREMESSO, LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

ARTICOLO 1 - DESTINATARI

1. Possono aderire al presente accordo i datori di lavoro che applichino il CCNL per i dirigenti delle aziende di autotrasporto e spedizione merci, di servizi logistici e di trasporto combinato, Testo Unico 18 dicembre 2013 e successive modifiche che, a seguito di mutate esigenze organizzative e produttive o per favorire percorsi di ricollocazione dei lavoratori, intendano

rimodulare l'orario di lavoro e destinare parte di esso alla realizzazione di appositi percorsi di sviluppo delle competenze, della durata massima di 250 ore per dipendente.

2. Fermo restando quanto previsto dal punto precedente, è facoltà dei datori di lavoro con sede legale e/o almeno una sede o unità operativa nel territorio della Regione di estendere i contenuti del presente accordo ai dirigenti occupati presso le sedi e/o unità produttive site al di fuori del territorio della Regione di....., previa esplicita indicazione all'interno del progetto formativo e del modulo di adesione al presente Accordo.

ARTICOLO 2 - PIANO FORMATIVO

1. Oggetto del piano formativo sarà il percorso di sviluppo di nuove o maggiori competenze finalizzato ad offrire ai lavoratori strumenti utili per adattarsi alle condizioni del mercato del lavoro, al contesto tecnologico in continua evoluzione e all'adeguamento del contesto organizzativo e produttivo determinati dall'emergenza epidemiologica da COVID-19.
2. Le attività di sviluppo delle competenze non dovranno avere una durata superiore a 250 ore per lavoratore e dovranno concludersi entro 90 giorni dalla data di approvazione dell'istanza da parte dell'ANPAL, ovvero 120 giorni nei casi in cui sia previsto il coinvolgimento dei Fondi interprofessionali.
3. Il progetto formativo, che sarà parte integrante dell'accordo collettivo, sarà sottoscritto dalle Parti contestualmente all'accordo di adesione previsto nelle procedure di cui all'art.3.

ARTICOLO 3 - PROCEDURE

1. Contestualmente all'adesione al presente Accordo, il datore di lavoro presenta alle parti firmatarie della Regione di..... il progetto formativo (Progetto per lo Sviluppo delle Competenze) con il numero e l'elenco dei lavoratori coinvolti ed il numero di ore dell'orario di lavoro da destinare ai percorsi formativi (individuali e collettive), nonché, nel caso di erogazione della formazione da parte del datore di lavoro, le modalità per lo svolgimento del progetto stesso, nonché la dimostrazione del possesso dei requisiti tecnici, fisici e professionali di capacità formativa per lo svolgimento del progetto stesso.
2. I datori di lavoro che hanno già presentato istanza possono presentare una nuova domanda per l'accesso al FNC, nelle medesime modalità sopra indicate, a condizione che l'istanza riguardi lavoratori diversi da quelli indicati nella prima istanza.
3. I datori di lavoro che avranno aderito al presente Accordo si incontreranno presso la Confetra territoriale per sottoscrivere con le OOSS Territoriali firmatarie specifico accordo di cui al successivo allegato.
4. Le Parti si impegnano, ciascuna per propria competenza, ad assicurare l'informazione a lavoratori e datori di lavoro sui contenuti del presente accordo anche ai fini di una corretta applicazione.

ARTICOLO 4—VALIDITÀ

Il presente accordo avrà validità fino al 31 dicembre 2020, salva l'ipotesi di proroga delle disposizioni normative sopra richiamate. In tal caso l'accordo si intenderà prorogato fino all'ulteriore scadenza.

Per tutto ciò che non viene trattato dal presente accordo territoriale, le Parti firmatarie rimandano al DL 34/20, art. 88, così come convertito nella L. 77/20 e modificato dal DL 104/20, art. 4, così come convertito nella L. 126/20, al Decreto Interministeriale del 9/10/2020 e alla Determina dell'avviso Anpal n. 461 del 4/11/ 2020 e ad ogni successiva eventuale modifica o integrazione

Letto confermato e sottoscritto.

(luogo e data),

Confetra

Manageritalia

Allegato all'ACCORDO TERRITORIALE
Firmato da Confetra e
MANAGERITALIA
per l'accesso al Fondo Nuove Competenze

La(la "Azienda"), con sede legale in, Via....., C.F.

....., rappresentata da....., nella sua qualità di, assistita dalla Associazione Territoriale della Confetra di....., rappresentata da

e

Manageritalia, rappresentata da

- L'accesso al Fondo Nuove Competenze di cui all'art. 88 del Decreto Legge 19 maggio 2020, n. 34 (c.d. "d.l. Rilancio") e s.m.i. è condizionato alla sottoscrizione di contratti collettivi a livello aziendale o territoriale da associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, ovvero dalle loro rappresentanze sindacali operative in azienda, per realizzare specifiche intese di temporanea rimodulazione dell'orario di lavoro con le quali parte dello stesso viene finalizzato a percorsi formativi.
- L'adesione all'accordo territoriale di cui sopra da parte della singola azienda è da considerarsi parte integrante dell'accordo per l'accesso al Fondo.

Ai sensi di quanto previsto dall'Accordo stesso il datore di lavoro dichiara:

A) Competenza Territoriale

- di avere sede legale nel territorio die Provincia.
- di avere sedi e/o unità operative/produttive nel territorio di e Provincia
- di estendere i contenuti dell'accordo Territoriale di e Provincia nelle sedi e/o unità operative/produttive site al di fuori del territorio di e Provincia.

B) Rispetto delle normative

- di applicare il CCNL per i dirigenti di delle aziende di autotrasporto e spedizione merci, di servizi logistici e di trasporto combinato sottoscritto da Manageritalia con Confetra e di assolvere agli obblighi legislativi in materia di lavoro, sicurezza sociale e tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- di applicare la contrattazione di secondo livello (ove esistente)

- Il datore di lavoro ha rilevato i seguenti

fabbisogni In termini di:

- o nuove o maggiori competenze
- o introduzione di innovazioni organizzative, tecnologiche, di processo, di prodotto
- o attivazione di servizi in risposta alle mutate esigenze organizzative dell'impresa
- o adeguamento necessario per qualificare e riqualificare il lavoratore
- o sviluppo di competenze finalizzate ad incrementare l'occupabilità del dirigente
- o altro.....

Descrivere le innovazioni organizzative, tecnologiche, di processo/prodotto da cui discende la necessità di sviluppare specifici fabbisogni formativi e sviluppo di competenze in risposta alle esigenze produttive del datore di lavoro, e il relativo adeguamento necessario per qualificare e riqualificare i lavoratori in relazione ai fabbisogni individuati.

Descrivere le innovazioni e i relativi fabbisogni di formazione:

Il datore di lavoro viste le esigenze di cui sopra, aderisce all'accordo territoriale sottoscritto.

- L'unità produttiva per la quale si farà ricorso al Fondo Nuove Competenze è sita ined occupa un numero complessivo di lavoratori , di cui n..... operai, n..... impiegati, n..... quadri, n..... dirigenti.
- Verranno destinate agli interventi formativi n. di ore dell'orario di lavoro per lavoratore/trice, come da elenco allegato in cui viene specificato per ognuno: n° di ore di formazione e ore di lavoro con la relativa programmazione settimanale o mensile, inquadramento, tipologia contrattuale, genere.
- Gli interventi formativi consisteranno nell'acquisizione e rafforzamento delle conoscenze e competenze nei seguenti ambiti:

(Eventuale): l'Azienda, a dimostrazione del possesso dei requisiti tecnici, fisici e professionali di capacità formativa per lo svolgimento del progetto stesso, dichiara:

.....
.....

Azienda

Confetra

Manageritalia

Luogo e data