

Roma, 16 aprile 2018

**Circolare n. 82/2018**

**Oggetto: Lavoro – Parità uomo/donna – Scadenza del 30 aprile.**

Si rammenta che entro il **30 aprile** prossimo le aziende con oltre 100 dipendenti dovranno presentare il rapporto biennale 2016-2017 sulla situazione del personale maschile e femminile in servizio (D.lgvo n. 198/2006 che ha sostituito la legge n.125/1991).

Come è noto, il rapporto, da compilarsi sulla base delle tabelle allegate al D.M. 17.7.1996, va riferito al complesso aziendale (fatta eccezione per le unità produttive con oltre 100 dipendenti le quali devono essere considerate singolarmente) e deve essere presentato sia alle rappresentanze sindacali aziendali che al *Consigliere regionale di parità* istituito presso gli Uffici regionali del lavoro.

In caso di mancata presentazione del rapporto è prevista una sanzione amministrativa da 515 a 2.580 euro e, nei casi più gravi, la sospensione per un anno dei benefici contributivi eventualmente goduti; l'applicazione di entrambe le sanzioni non è tuttavia automatica scattando solamente nel caso in cui le aziende interessate non ottemperino all'invito dell'Ispettorato territoriale del lavoro a provvedere nei successivi 60 giorni.

Fabio Marrocco  
Codirettore

*Per riferimenti confronta circ.re conf.le n. [62/2016](#)*  
Lc/lc

© CONFETRA – La riproduzione totale o parziale è consentita esclusivamente alle organizzazioni aderenti alla Confetra.